

OREIMA

ANNUAL REPORT

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE
RAPPORT ANNUEL ESG

2020

REPORTING SCOPE & STANDARDS / PÉRIMÈTRE ET NORMES DU RAPPORT

This report covers fiscal year 2020. It provides an overview of OREIMA's mixed investment portfolio of office and retail assets, with a focus on the company's performance and sustainability achievements. This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option. It is also aligned with the sector Construction and Real Estate Supplement (CRESS) and the 2020 Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) survey, in which OREIMA participated.

OREIMA's reporting is fully transparent. The Group's staff and third party risk and compliance officers were extensively involved in gathering the information herein. In addition, the company called on an external specialist, SINTEO, for the certification of GHG emissions and to provide support in the process of obtaining environmental labels.

Ce rapport couvre l'exercice 2020. Il donne une vue d'ensemble du portefeuille d'investissements d'OREIMA, composé de bureaux et commerces, et met l'accent sur les performances et les réalisations de la société en matière de durabilité. Ce rapport a été préparé conformément aux normes GRI : option Core. Il est également en ligne avec le supplément CRESS (Construction and Real Estate Supplement – Construction et Immobilier) et l'étude 2020 du GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), à laquelle OREIMA a participé.

Le reporting d'OREIMA se veut totalement transparent. Les collaborateurs du groupe et des experts Risques et Conformité externes ont largement contribué à la collecte des informations contenues dans le présent document. En outre, la société a fait appel à un spécialiste externe, SINTEO, pour le calcul des émissions de gaz à effet de serre (GES) et pour l'accompagner dans les démarches d'obtention de labels environnementaux.

GRI Community



2021

Signatory of the Principles for Responsible Investment (PRI)
since 2012

Signatory of:



Signataire des Principes pour
l'Investissement Responsable (PRI)
depuis 2012

OREIMA is a member of the following organisations:

OREIMA est membre des organisations suivantes :

- GRESB – Global Real Estate Sustainability Benchmark
- INREV – European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles / Association européenne pour les investisseurs dans les véhicules immobiliers non cotés
- RICS – The Royal Institution of Chartered Surveyors
- ASPIM – European Association for Investors in Non-Listed Real Estate / Association française des Sociétés de Placement Immobilier
- Club de l'Immobilier
- Cercle des Femmes de l'Immobilier



INREV





SOMMAIRE

WHO WE ARE / QUI NOUS SOMMES	08
EXECUTIVE COMMITTEE / COMITÉ EXÉCUTIF	10
OUR GOVERNANCE / NOTRE GOUVERNANCE	12
STRONG VALUES AND AN AMBITIOUS STRATEGY / DES VALEURS FORTES ET UNE STRATÉGIE AMBITIEUSE	13
HISTORY / HISTOIRE	14
PRESENCE IN FRANCE AND EUROPE / PRÉSENCE EN FRANCE ET EN EUROPE	16
PRODUCTS AND SERVICES / PRODUITS ET SERVICES	17
CORE PLUS INVESTMENT FUNDS / FONDS D'INVESTISSEMENT CORE PLUS	18
OFFICIAL CERTIFICATIONS / CERTIFICATIONS OFFICIELLES	19
OUR COMMITMENTS / NOS ENGAGEMENTS	20
ECONOMIC / ÉCONOMIQUE	22
ENVIRONMENTAL / ENVIRONNEMENTAL	26
SOCIAL	34
TODAY AND TOMORROW / AUJOURD'HUI ET DEMAIN	40
2021: OUR VISION FOR THE FUTURE / 2021 : NOTRE VISION POUR L'AVENIR	42
PORTFOLIO / INVESTISSEMENTS OREIMA	44

OREIMA AT A GLANCE

En bref

14

real estate investment experts
experts en investissements immobiliers

€1.8 bn

assets under management
actifs sous gestion

17

years of independent
operation
années d'existence

10

funds managed
fonds gérés

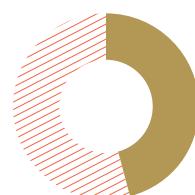
-12%

GHG emissions
(vs 2019)
d'émissions de CO₂ (vs 2019)

100%

of investments environmentally
certified within 2.5 years of
acquisition

*des investissements reçoivent une certification
environnementale dans les deux ans et demi
suivant l'acquisition*



Female 54% Male 46%

employee breakdown
répartition des employés

2020: a year of both challenges and success for OREIMA



While 2020 was a year of difficulties for many of us, OREIMA astutely faced up to the obstacles resulting from the Covid-19 pandemic, thus demonstrating the Group's resilience.

We joined forces to manage this unprecedented situation and move forward: we preserved and supported our teams, we reassured our clients, we continued to carry out our projects, and we assisted certain of our tenants who were negatively impacted by the economic context.

When the pandemic broke out, the technological investments we had previously made enabled us to immediately put in place an efficient organisation to diminish the spread of the virus. In this context, the unfailing commitment of OREIMA's staff and the quality of its partners made it possible for us to both pursue the majority of our projects including the creation of a new fund, and make promising new investments.

Confronted with an unprecedented crisis, our model proved its resilience and OREIMA was able to accelerate its development while consolidating its ESG approach.

OREIMA is thus stronger than ever as it closes 2020. The Group is reporting record results thanks to the performance of its funds, and its talented teams have an even greater sense of community. We are resolutely looking to the future and are committed, as always, to environmental and digital innovation.

Together, we are approaching a still uncertain 2021 with a great sense of determination and solidarity.

We will continue to develop opportunities for success, strengthen and modernise our organisation, and improve our teams' working conditions. We will continue to fight for the values we believe in and we will keep building the sustainable performance of tomorrow.

BY
BRIGITTE SAGNES DUPONT
EXECUTIVE CHAIRWOMAN
PRÉSIDENTE

2020 : une année d'épreuves et de succès pour OREIMA

Bien que 2020 fut une épreuve pour beaucoup d'entre nous, OREIMA a su faire face aux difficultés nées de la pandémie du Covid-19 et démontrer sa résilience.

Pour affronter cette situation inédite, nous nous sommes unis pour aller de l'avant : nous avons préservé et soutenu nos équipes, nous avons rassuré nos clients, nous avons mené nos projets et accompagné certains de nos locataires mis en difficulté par le contexte économique.

Dès le début de la pandémie, grâce à nos investissements technologiques antérieurs, nous avons pu mettre en place une organisation efficace pour freiner la propagation du virus. Dans ce contexte, l'engagement sans faille des collaborateurs d'OREIMA et la qualité de ses partenaires nous ont permis de poursuivre la majorité de nos projets, notamment la création d'un nouveau fonds, et de faire de nouveaux investissements prometteurs.

Malgré une crise sans précédent, notre modèle a démontré sa résilience et OREIMA a réussi à accélérer son développement, tout en consolidant son approche ESG.

OREIMA sort ainsi renforcée de 2020, affichant, grâce aux performances de ses fonds, le plus haut résultat de son histoire, et forte d'une équipe talentueuse que cette année aura soudée. Nous sommes résolument tournés vers l'avenir et plus que jamais engagés sur les voies de l'innovation environnementale et digitale.

Ensemble, nous allons aborder une année 2021 aux contours encore incertains avec la même détermination et la même solidarité.

Nous continuerons de saisir les opportunités de succès, de renforcer et moderniser notre organisation, et d'améliorer les conditions de travail de nos équipes. Nous continuerons de nous battre pour nos valeurs et nous continuerons de construire les performances durables de demain.

HIGHLIGHTS

Faits marquants



COVID-19 PANDEMIC

March 2020 the Covid-19 health crisis hit the entire world and paralysed the global economy. OREIMA immediately implemented a crisis management plan, which included the supply of protective equipment such as masks, hand sanitiser, etc, at the company headquarters and in assets under management, as well as remote working for employees. The Group also provided assistance to tenants under pressure throughout the crisis, in particular in November, by deciding to implement the new measures recommended by the French government for tenants at risk of administrative closure.

LA PANDÉMIE COVID-19

En mars 2020, la crise sanitaire de la Covid-19 a paralysé le monde et l'économie. OREIMA a immédiatement mis en place un plan de gestion de crise comprenant la fourniture de dispositifs de protection tels que masques, gel hydro-alcoolique, etc., sur le site principal et les sites gérés, ainsi que le télétravail pour les employés. Le groupe a également accompagné les locataires fragiles tout au long de la crise, notamment en novembre en décidant d'appliquer les nouvelles mesures recommandées par le gouvernement français au profit des locataires exposés à des fermetures administratives.



ENVIRONMENTAL CHARTER AND CERTIFICATIONS

A number of certifications were obtained in 2020, including Breeam and High Environmental Quality (HQE) for both 91 rue de Richelieu in July and 33 rue des Jeûneurs in September.

The many certification projects initiated in 2020 should be completed in 2021.

In December 2020 the company once again reviewed its Environmental, Social and Governance (ESG) ambitions for the 176 rue Montmartre asset which was to be renovated, applying for 6 certifications, including BBCA (low-carbon building). Our Environmental Charter was upgraded to include BBCA certification for building sites.

A recycling and re-use programme is also under way.

CHARTE ENVIRONNEMENTALE ET CERTIFICATIONS

Plusieurs certifications ont été obtenues en 2020, parmi lesquelles Breeam et Haute Qualité Environnementale (HQE) pour le 91 rue de Richelieu en juillet et le 33 rue des Jeûneurs en septembre.

Les nombreux travaux de certification engagés en 2020 devraient se concrétiser en 2021.

En décembre 2020, la société a relevé à nouveau son ambition Environnementale, Sociale et de Gouvernance (ESG) pour l'actif à rénover du 176 rue Montmartre et déposé finalement six certifications, dont BBCA (Bâtiment Bas Carbone).

Notre Charte environnementale a été mise à jour pour inclure la certification BBCA pour les chantiers de construction.

Un programme de recyclage et réemploi est également en cours.



INVESTMENTS AND FUNDS

Despite a difficult context, OREIMA made several investments in 2020.

In February – just before the first lock-down – the Group invested in a mixed-use asset in Paris, 30 rue des Jeûneurs.

In May, OREIMA invested in another mixed-use asset at 27 rue Buffon, and in July, the 91 rue de Richelieu asset was delivered following its renovation. Although the situation was complicated, the 33 rue des Jeûneurs asset was also renovated; it was delivered in September and the tenant has moved in.

In October, the 1st closing of the OREIMA IV fund successfully took place. This 4th generation fund is dedicated to the Group's ongoing strategy of progressive value creation and modernisation of existing buildings.

INVESTISSEMENTS ET FONDS

Malgré un contexte difficile, OREIMA a réalisé plusieurs investissements en 2020. En février – juste avant le premier confinement – le groupe a investi dans un actif mixte à Paris, le 30 rue des Jeûneurs.

En mai, OREIMA a investi dans un autre actif mixte 27 rue Buffon, et en juillet, le 91 rue de Richelieu, en travaux, a été livré. Bien que la période ait été compliquée, l'immeuble du 33 rue des Jeûneurs, également en travaux, a été livré en septembre et le locataire a pu emménager.

En octobre, le 1^{er} closing du fonds OREIMA IV a eu lieu avec succès. Ce fonds de 4^e génération est dédié à la stratégie continue du groupe de valorisation progressive et de modernisation de bâtiments historiques.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) AND EXCEPTIONAL SUPPORT

In June, OREIMA provided financial support to several associations and non-governmental organisations dedicated to food aid and health-related research or care, in particular the Paris Hospitals Trust. This support is part of OREIMA's ongoing Sustainable Development Goals (SDGs) programme, in line with the United Nations Global Compact guidelines. It has been adapted to address the urgent needs arising from the pandemic.

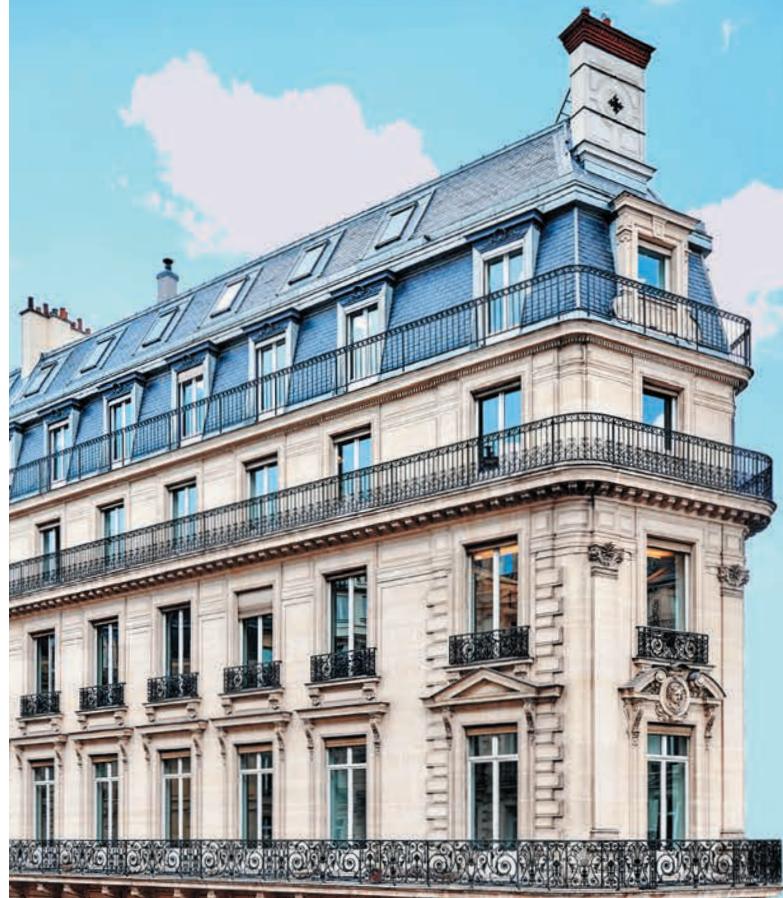
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODDS) ET SOUTIEN EXCEPTIONNEL

En juin, OREIMA a apporté un soutien financier à plusieurs associations et organisations non gouvernementales dédiées à l'aide alimentaire et à la recherche ou aux soins dans le domaine de la santé, notamment aux Hôpitaux de Paris. Ce soutien s'inscrit dans le cadre du programme permanent d'OREIMA sur les Objectifs de Développement Durable (ODD), en ligne avec les directives du Global Compact des Nations Unies, et a été orienté en fonction de l'urgence liée à la pandémie.

ENHANCING THE VALUE OF REAL ESTATE

OREIMA is one of the leaders of independent real estate investment firms in France, specialised in the commercial sector. The founding team of professionals combines 130 years of expertise in investment, asset management and fund management. It serves an institutional and international client base and aims to deliver strong long-term returns on investment.

Based in France and Luxembourg, OREIMA has partners in most prominent European markets. It is authorised by the French Market Regulator (“Autorité des Marchés Financiers” AMF) as Alternative Investment Fund Manager (AIFM).



19 avenue de l'Opéra, Paris

Valoriser durablement l'immobilier

OREIMA est l'un des leaders de l'investissement immobilier indépendant en France, spécialisé dans le secteur commercial. L'équipe fondatrice offre une expertise d'environ 130 ans en investissement, asset management et gestion de fonds. Elle sert une clientèle institutionnelle et internationale et vise à offrir de solides retours sur investissement à long terme.

Basée en France et au Luxembourg, OREIMA a des partenaires sur les marchés européens majeurs. Elle est agréée par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) en tant que gestionnaire de fonds d'investissement alternatifs (AIFM).

EXECUTIVE COMMITTEE

Comité exécutif

OREIMA's Executive Committee is composed of the company's founder, Brigitte Sagnes Dupont, and four experienced Partners. The committee oversees a team of asset managers, analysts and operations staff – four of whom have worked together for over 15 years.

Thanks to their combined professionalism and dedication, OREIMA is able to deliver excellent results over the long-term.

Le comité exécutif d'OREIMA se compose de sa fondatrice, Brigitte Sagnes Dupont, et de quatre associés expérimentés. Ce comité supervise une équipe d'asset managers, d'analystes et d'opérationnels – quatre d'entre eux ont travaillé ensemble pendant 15 ans. C'est grâce au professionnalisme et au dynamisme de chacun qu'OREIMA est en mesure de délivrer d'excellents résultats sur le long terme.

"Enthusiasm is at the bottom of all progress."

Henry Ford



BRIGITTE SAGNES DUPONT

**FOUNDER & EXECUTIVE
CHAIRWOMAN**

In 30 years of experience in real estate and private equity, Brigitte Sagnes Dupont has continually enhanced her expertise. Her achievements, the quality of her network and her "business flair" are widely recognised by her peers.

En 30 ans d'expérience dans l'immobilier et le private equity, Brigitte Sagnes Dupont a su développer son expertise. Ses réalisations, la qualité de son réseau et son « flair commercial » sont largement reconnus par ses pairs.

- Founded OREIMA in 2006 by leading the spin-off of the Fund from MAAF REIM
- Experience: 30 years
- Companies: MAAF Assurances, Lyonnaise des Eaux Dumez, COPRA
- Education: ESSEC Business School, INSEAD
- Member of the Royal Institution of Chartered Surveyors (MRICS)
- Knighted "Chevalier de la Légion d'Honneur"

PIERRE PETIT

HEAD OF OPERATIONS – PARTNER

With his strong network in the real estate market, Pierre Petit brings his extensive expertise in letting and sourcing to OREIMA.

Fort d'un solide réseau dans le marché immobilier, Pierre Petit apporte à OREIMA une grande expertise en matière de location et de sourcing.

- Joined OREIMA in 2011
- Experience: 30 years
- Companies: Kraft industries, BNP Paribas Real Estate, Cushman & Wakefield
- Education: Paris IX Dauphine University, University of Technology Paris V



CHARLOTTE ROBERT-LINOT

**CHIEF EXECUTIVE OFFICER –
PARTNER**

High-level studies including a Master's degree with honours in Financial Instruments and Capital Markets Law and an LLB Hons in Law give Charlotte Robert-Linot detailed knowledge of finance and risk management.

Des études de haut niveau – dont un Master avec mention en Droit des Instruments Financiers et des Marchés de Capitaux, et un LLB Hons en Droit – confèrent à Charlotte Robert-Linot une connaissance pointue de la finance et de la gestion des risques.

- Joined OREIMA in 2016
- Experience: 14 years
- Companies: AXA REIM, Unibail Rodamco, Vinci
- Education: ESCP-EAP Business school, Paris Sud University, Sheffield Hallam University, Paris XII University



PASCALE NUTZ

**HEAD OF LUXEMBOURG
OFFICE – PARTNER**

French/German expertise in finance and management, a chartered accountant certification in Luxembourg, and 10 years as an OREIMA service provider make Pascale Nutz a real plus for the company in terms of its international positioning.

Une expertise franco-allemande en finance et gestion, une certification d'expert-comptable au Luxembourg et 10 ans de prestations de services auprès d'OREIMA font de Pascale Nutz un véritable atout pour l'entreprise et sa stratégie internationale.

- Joined OREIMA in 2015
- Experience: 22 years
- Companies: Alter Domus, Schweizerische Treuhand-Gesellschaft, Coopers & Lybrand, Fleming Fund Management Luxembourg S.A.
- Education: Betriebswirtschaft Fachhochschule Trier, Poitiers Business School



LUC LALOY

GENERAL SECRETARY – PARTNER

In charge of corporate business and organisation support since the Group's inception, Luc Laloy brings OREIMA his in-depth knowledge of real estate and insurance.

Chargé des opérations corporatives et de l'organisation depuis la création, Luc Laloy apporte au groupe sa connaissance approfondie de l'immobilier et de l'assurance.

- Joined OREIMA in 2006 (at inception)
- Experience: 30 years
- Companies: MAAF Assurances, audit, COPRA
- Education: Paris IX Dauphine University

“Quality is more important than quantity.”

Steve Jobs

OUR GOVERNANCE

Notre gouvernance

The OREIMA supervisory board provides advice to the company and ensures that it fully meets the expectations of its investors, shareholders, partners, tenants and employees.

The Strategic Committee, composed of Brigitte Sagnes Dupont, Pierre Petit, Charlotte Robert-Linot and Pascale Nutz, is responsible for strategic decisions, in particular regarding the product range, investment and risk policy, and is also dedicated to fund strategy.

Le conseil de surveillance conseille la société et veille à ce qu'elle réponde pleinement aux attentes de ses investisseurs, actionnaires, partenaires, locataires et collaborateurs.

Le comité stratégique, composé de Brigitte Sagnes Dupont, Pierre Petit, Charlotte Robert-Linot et Pascale Nutz, met au point les décisions stratégiques, en ce qui concerne notamment la ligne de produits, la politique d'investissement et de risque, et se consacre également à la stratégie des fonds.

The executive committee implements strategic decisions.

Le comité exécutif met en œuvre les décisions stratégiques.

The company's governance also comprises:

- Funds' Advisory Boards composed of major shareholders and investors.

Decision-making committees comprise:

- the Investment Committee,
- the Risk Committee, headed by Charlotte Robert-Linot, Head of Risk Management, and composed of experts in investment, finance, and asset management,
- the Digital & Environmental Innovation Committee (IDE), led by the Chairwoman,
- the Remuneration Committee, composed of two members of the Company Supervisory Board.

In addition:

- an external Ethics & Compliance Advisor contributes to ensuring compliance with the AMF Alternative Investment Fund Managers Directive (AIFMD),
- an AMF regulator supervises all operations,
- an external auditor, PWC, reviews OREIMA accounts and procedures every year.

La gouvernance de l'entreprise comprend également :

- un Conseil Consultatif, au niveau des fonds, composé des principaux actionnaires et investisseurs.

Les comités de décision comprennent :

- le Comité d'Investissements,
- le Comité des Risques, dirigé par Charlotte Robert-Linot, directrice des risques d'OREIMA, et composé d'experts en investissement, finance et asset management,
- le Comité Innovation Digitale et Environnementale (IDE), animé par la présidente,
- le Comité des Rémunérations, composé de deux membres du Conseil de Surveillance.

De plus :

- un conseiller externe en éthique et conformité contribue à assurer la conformité à la Directive Gestion de Fonds Alternatifs de l'AMF (AIFMD),
- un régulateur de l'AMF supervise toutes les opérations,
- un auditeur externe, PWC, examine chaque année les comptes et procédures d'OREIMA.

The General Assembly is held annually in Paris / L'Assemblée générale se tient annuellement à Paris.

STRONG VALUES AND AN AMBITIOUS STRATEGY

Des valeurs fortes et une stratégie ambitieuse

OREIMA's values: independence, respect and integrity, courage and perseverance.

Les valeurs d'OREIMA : indépendance, respect et intégrité, courage et persévérance.

OREIMA's strategy is based on three stages:

- Select quality real estate assets with high growth potential; assess the risk/opportunity ratio through in-depth due diligence.
- Create value through construction, renovation, and qualitative repositioning. Our achievements are ambitious on all levels: financial, architectural, human and environmental.
- Create long-term value able to withstand cycles and deliver outstanding returns, through rigorous asset management, a customised tenant approach and efficient cash-flow monitoring.

Our strategy is guided by our five values:

- **INDEPENDENCE:** all decisions are in our clients' best interests, with no risk of organisational conflicts of interest.
- **RESPECT:** relations with third parties are guided by mutual respect; renovations pay tribute to the architectural past while incorporating new trends and innovations.
- **INTEGRITY:** the company is loyal to its partners and its commitments.
- **COURAGE:** risks are calculated; we manage financial operations with determination, and sometimes go beyond environmental standards or promote a positive social impact.
- **PERSERVERANCE:** OREIMA continually acts to provide excellent service to its stakeholders, sustainable environmental protection, and beneficial social improvements.

La stratégie d'OREIMA comporte trois étapes :

- Sélectionner des biens immobiliers de qualité disposant d'un fort potentiel de croissance ; évaluer le ratio risque/opportunité par une « due diligence » approfondie.
- Crée de la valeur par la construction, la rénovation et le reposicionnement qualitatif. Nos réalisations sont ambitieuses à tous niveaux : financier, architectural, humain et environnemental.
- Crée de la valeur à long terme, capable de résister aux cycles et d'offrir des rendements exceptionnels, grâce à une gestion rigoureuse des actifs, une approche personnalisée des locataires et un pilotage efficace du cash-flow.

Notre stratégie est guidée par nos valeurs :

- **INDÉPENDANCE** : toutes les décisions défendent les intérêts de nos clients, sans risque de conflits d'intérêts organisationnels.
- **RESPECT** : les relations avec les tiers sont guidées par le respect mutuel ; les rénovations rendent hommage au passé architectural tout en intégrant les nouvelles tendances et innovations.
- **INTÉGRITÉ** : la société est loyale envers ses partenaires et ses engagements.
- **COURAGE** : les risques sont calculés ; nous gérons les opérations financières avec détermination et nous allons parfois au-delà des normes environnementales ou assumons des décisions à impact social positif.
- **PERSÉVÉRANCE** : OREIMA agit sans relâche pour assurer un excellent service à ses parties prenantes, une protection durable de l'environnement et des améliorations sociales bénéfiques.





19 avenue de l'Opéra, Paris

2005 - 2007

A NEW DYNAMIC COMPANY

- Creation of OREIMA, a strategic spin-off of a leading French insurance group.
- The management team takes over 51% of shares.
- The inaugural fund FOSCA raises €214m.
- Authorisation from the French financial regulator AMF to manage OPCIs (French non-listed REITs).
- Implementation of the Sustainable Development Charter.

Une nouvelle entreprise dynamique

- *Création d'OREIMA, spin-off stratégique d'un groupe d'assurance français majeur.*
- *L'équipe de direction reprend 51 % du capital.*
- *Le fonds inaugural FOSCA lève 214 M€.*
- *Agrement de l'AMF pour gérer des OPCI.*
- *Mise en place de la Charte de Développement Durable.*

2008 - 2011

IMMEDIATE GROWTH OF A PIONNEER IN SUSTAINABILITY

- The 2nd fund, FOSCA II, raises €200m.
- €500m worth of mandates from insurance companies to create dedicated OPCIs.
- First environmental certification campaign (BREEAM and HQE).

Une croissance immédiate d'un pionnier dans l'environnement

- *Le 2^e fonds, FOSCA II, lève 200 M€.*
- *500 M€ de mandats de compagnies d'assurance afin de créer des OPCI dédiés.*
- *Première campagne de certification environnementale (BREEAM et HQE).*



2012 - 2014

STEADY PROGRESS IN LINE WITH ESG CRITERIA

- OREIMA assets total over €1bn.
- Compliance with the European Alternative Investment Fund Managers Directive (AIFMD).
- FOSCA II rated "Green Star" by the GRESB.
- GRI Community member.
- Signature of the Principles for Responsible Investment (PRI).

Une progression continue fidèle aux critères ESG

- *Les actifs d'OREIMA dépassent 1 Md€.*
- *Mise en conformité avec la Directive européenne de Gestion de Fonds Alternatifs (AIFMD).*
- *FOSCA II classé « Green Star » par le GRESB.*
- *Membre de la « GRI community ».*
- *Signature des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI).*





40 rue du Louvre, Paris

2015

TOTAL INDEPENDENCE

- The management team takes over 100% of shares.
- €100m worth of new mandates.

Une indépendance totale

- *L'équipe de management reprend 100 % du capital.*
- *100 M€ de nouveaux mandats.*

2016 - 2019

DEVELOPMENT & RECOGNITION

- Launch of OREIMA III, Core+ office and retail in France; the fund raises 400M€ in 2019.
- €160m of new mandates; in total, our assets reached €1.8bn at end 2019 - tangible recognition of OREIMA's high quality management, in terms of profitability, risk taking, and sustainability.
- OREIMA becomes a member of the Board of the French Association for Investors in Non-Listed Real Estate (ASPIM).
- Relocation of the Paris headquarters to a High Environmental Quality building.
- BREEAM Excellent and HQE Exceptional certification for the asset, 40 rue du Louvre, in central Paris.

Développement et reconnaissance

- *Lancement d'OREIMA III « Core+ » bureaux et commerces en France, le fonds lève 400 M€ en 2019.*
- *160 M€ de nouveaux mandats ; au total, les actifs fin 2019 dépassent 1,8 Md€ - une reconnaissance concrète de la qualité de la gestion d'OREIMA en matière de rentabilité, de prise de risque et de durabilité.*
- *OREIMA devient membre du Conseil d'Administration de l'Association Européenne des Investisseurs en Immobilier Non Coté (ASPIM).*
- *Déménagement de notre siège parisien dans un bâtiment HQE.*
- *BREEAM Excellent et HQE Exceptionnel pour notre actif, 40 rue du Louvre, au centre de Paris.*

2020

CHALLENGES & SUCCESS DESPITE COVID-19

- OREIMA operations continued with a crisis management plan.
- Launch of the OREIMA IV fund, €215m raised at end 2020.
- OREIMA invested and delivered several buildings during the year.
- BBCA certification (low-carbon building) when restoring buildings added to our Environmental Charter.
- Support to the Paris Hospitals Trust included in our NGO support program.

Défis et succès malgré la pandémie du Covid-19

- *Les opérations d'OREIMA se sont poursuivies avec un plan de gestion de crise.*
- *Lancement du fonds OREIMA IV, qui réunit 215 M€ de souscriptions à fin 2020.*
- *OREIMA continue d'investir et livre plusieurs bâtiments.*
- *Certification BBCA (bâtiment bas carbone) pour les chantiers de rénovation ajoutée à notre Charte environnementale.*
- *Soutien aux Hôpitaux de Paris et à la recherche, intégré à notre programme d'aide aux ONG.*

176 rue Montmartre, Paris (3D visual)



PRESENCE IN FRANCE AND EUROPE

Présence en France et en Europe



In addition to the company's original focus on prime real estate assets in the central business district of Paris, OREIMA covers key French regional markets such as Bordeaux, Lyon, Marseille, Nice, Toulouse...

Au-delà de l'activité initiale de l'entreprise, centrée sur l'immobilier d'exception des quartiers d'affaires du centre de Paris, OREIMA couvre les capitales régionales majeures en France telles que Bordeaux, Lyon, Marseille, Nice, Toulouse...



The Group has developed its international reach with the support of its Luxembourg office, to offer services to major investors based in the UK, Ireland, Germany, Finland, Sweden, Italy, Benelux, Spain or Portugal.

Le groupe a développé une activité internationale, avec l'appui de son bureau du Luxembourg, pour offrir ses services à des investisseurs basés en Angleterre, Irlande, Allemagne, Finlande, Suède, Italie, Benelux, Espagne ou Portugal.

PRODUCTS AND SERVICES

Produits et services

OREIMA offers a full range of products and services to meet various investment objectives, with a focus on its Core Plus range. The team also addresses requests for specific investment advice or other specialised services.

OREIMA propose une gamme complète de produits et de services répondant à divers objectifs d'investissement, avec un focus sur sa gamme Core Plus. L'équipe répond également aux demandes spécifiques de conseils d'investissement ou d'autres services spécialisés.

PRODUCTS

Products

Closed-end funds, open-end funds, separate accounts, mandates, French non-listed REITs (OPCI)

Fonds fermés, fonds ouverts, comptes séparés, mandats, OPCI, SIF, etc.

FUND TYPES

Catégories de fonds

Core, Core Plus, Value Added
Core, Core Plus, Valeur Ajoutée

SERVICES

Services

- Creation and management of investment funds
- Acquisitions and disposals
- Asset management and development
- OPCI or AIF structuring
- *Création et gestion de fonds d'investissement*
- *Acquisitions et cessions*
- *Gestion et développement d'actifs*
- *Structuration d'OPCI ou de fonds d'investissement alternatifs*

SECTORS

Secteurs

- Offices
- Retail
- Hospitality
- Residential
- Services
- Bureaux
- Commerces
- Hôtellerie
- Résidentiel
- Services

CORE PLUS INVESTMENT FUNDS

Fonds d'investissement Core Plus

FOSCA*

Equity	€214m
Exit portfolio size	€760m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France
Fully realised / Entièrement cédé	

FOSCA II*

Equity	€200m
Exit portfolio size	€712m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France
Fully realised / Entièrement cédé	

OREIMA III Vintage 2019

Equity	€400m
Portfolio value as at 31/12	€623m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France

OREIMA IV

Equity	€215m at end 2020
Portfolio value as at 31/12	N/A
Strategy	Core Plus Office and Retail in France



Awardee of a GRESB Green Star for FOSCA II since 2014 and OREIMA III since 2018

Lauréat de la Green Star pour FOSCA II depuis 2014 et OREIMA III depuis 2018

* In partnership with F&C / En partenariat avec F&C.

OFFICIAL CERTIFICATIONS

Certifications officielles

OREIMA's assets are all subject to a strict certification process which guarantees their regulatory and environmental compliance. The quality objective to be achieved is set at the beginning of each project according to its budget, technical constraints, and administrative requirements (for example, a restriction on modifying windows during a renovation).

Our certifications include:

- BREEAM, the Building Research Establishment Environmental Assessment Method, the world's most widely used building certification standard,
- HQE High Environmental Quality,
- WELL building standard,
- WiredScore,
- BBC low consumption building,
- BiodiverCity,
- Pending BBCA low-carbon building renovations.

Les actifs d'OREIMA sont tous soumis à un processus de certification strict garantissant leur conformité réglementaire et environnementale. L'objectif de qualité à atteindre est fixé au début de chaque projet en fonction du budget, des contraintes techniques et des aspects administratifs (par exemple, l'interdiction de modifier les fenêtres lors d'une rénovation).

Nos certifications incluent :

- BREEAM Building Research Establishment Environmental Assessment Method, la norme de certification des bâtiments la plus utilisée au monde,
- HQE Haute Qualité Environnementale,
- WELL Building Standard,
- WiredScore,
- BBC Bâtiment Basse Consommation,
- BiodiverCity,
- Bientôt BBCA Bâtiment Bas Carbone.



certified
HQE
exceptional and
BREEAM
excellent

33 rue des Jeûneurs, Paris

OUR COMMIT- MENTS

NOS ENGAGEMENTS



OREIMA'S SUSTAINABLE DEVELOPMENT CHARTER

The three key words of OREIMA's Sustainable Development Charter – **Profitable, Sustainable, Beneficial** – summarise the company's ongoing goals. They are achieved through best-in-class practice, such as:

- The Principles for Responsible Investment (PRI), defined by the United Nations, which are the basis of our investment and risk management policy.
- Reliable professionals, called on for renovation and subcontracting. They are selected for their technical capabilities, their integration of environmental, social and governance (ESG) factors, and the values they share with us.
- Long-lasting and mutually beneficial tenant and partner relationships that facilitate our property management.
- Transparent communications are the cornerstone of our group.

This Sustainable Development approach means that our projects financially profitable, environmentally sustainable, and beneficial to society as a whole – thereby ensuring optimum long-term returns on investment.

Charte de développement durable OREIMA

Les trois mots clés de la Charte de Développement Durable d'OREIMA – **Rentable, Durable, Bénéfique** – résument les objectifs permanents de l'entreprise. Ils sont atteints grâce à l'utilisation de bonnes pratiques, telles que :

- Les Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), définis par les Nations Unies, qui constituent la base de notre politique d'investissement et de gestion des risques.
- Des professionnels fiables, partenaires pour la rénovation et la sous-traitance. Ils sont sélectionnés sur leurs capacités techniques, leur intégration des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et les valeurs qu'ils partagent avec nous.
- Des relations durables et mutuellement bénéfiques avec les locataires et les partenaires qui facilitent notre gestion immobilière.
- Une communication transparente, notre règle.

Cette approche basée sur le Développement Durable rend nos projets financièrement rentables, durables sur le plan environnemental et bénéfiques pour la société dans son ensemble – garantissant ainsi un retour sur investissement optimal à long terme.

345 avenue Georges-Clemenceau, Nanterre



Business activities are truly successful only when they also preserve the environment and promote social progress.

Les activités économiques ne sont un réel succès que lorsqu'elles préservent également l'environnement et favorisent le progrès social.



A LOYAL RELATIONSHIP WITH INVESTORS

OREIMA's investor base is international and diversified. It is primarily composed of institutional pension funds, insurance companies and global asset managers. Together we engage in long-term strategies to develop mutually profitable projects.

- Initial contacts precisely determine client needs and expectations, and define the scope of our cooperation.
- The investment process itself is diligently carried out, both directly and with expert advisors. It ensures strict compliance with all legal and financial regulations.
- OREIMA regularly communicates throughout the project life-cycle: renovation work, budget, certifications, environmental performance, property management, etc.

In addition, OREIMA organises INVESTOR DAYS every year. These events provide open exchanges in which to discuss performance, investment strategies, new trends and opportunities.

Long-term cooperation built on mutual trust.

Une coopération à long terme
fondée sur une confiance mutuelle.



12-14 passage du Cheval Blanc, Paris

Une relation forte avec les investisseurs

La base d'investisseurs d'OREIMA est internationale et diversifiée. Elle est principalement composée de fonds de pension institutionnels, de compagnies d'assurance et de fonds globaux. Ensemble, nous nous engageons dans des stratégies à long terme pour développer des projets mutuellement profitables.

- *Les premiers contacts déterminent avec précision les besoins et les attentes du client, et ils définissent les contours de notre coopération.*
- *Le processus d'investissement proprement dit est mené avec diligence, à la fois directement et avec l'aide de conseillers experts. Il garantit le strict respect de toutes les réglementations juridiques et financières.*
- *OREIMA communique régulièrement tout au long du cycle de vie du projet : travaux de rénovation, budget, certifications, performances environnementales, gestion immobilière, etc.*

Par ailleurs, OREIMA organise chaque année des «INVESTOR DAYS». Ces événements sont autant de moments d'échanges ouverts sur les performances, les stratégies d'investissement, les nouvelles tendances et les opportunités.

FROM RISK MANAGEMENT TO RISK INTELLIGENCE

As a responsible investor, OREIMA's role is concerned with achieving the right risk-performance balance. The company implements strong risk mitigation measures, such as:

Knowledge and expertise of decision makers:

- extensive due diligence;
- the limitation of debt exposure via an acceptable gearing ratio;
- detailed construction work procedures;
- tenant scoring;
- extensive insurance policies, including for natural hazards.

Risk mitigation tools include:

- a complete risk mapping, initiated with the support of Ernst & Young and regularly updated;
- our Procedures Manual, reviewed twice a year;
- the AMF Code of Ethics;
- reporting tools regarding leverage exposure, budgets and compliance, the implementation of asset management plans, work inspections, and individual reporting;
- quarterly management control reports.

All projects are regularly evaluated by OREIMA's Risk Committee. In addition, an external consultant, 99 Advisory, was mandated to assess our risk management process in 2019. In this way, we constantly refine our way of working while limiting risks, in particular by regularly updating the Risk Mapping and the Procedures Manual.

DE LA GESTION À L'INTELLIGENCE DU RISQUE

En tant qu'investisseur responsable, le rôle d'OREIMA est de trouver le bon équilibre entre risque et performance. L'entreprise met en œuvre de solides mesures de limitation des risques, telles que :

L'expérience et les connaissances des preneurs de décision :

- des « due diligences » approfondies ;
- la limitation de l'exposition à la dette grâce à un ratio d'endettement acceptable ;
- des procédures détaillées pour les travaux de construction ;
- le « scoring » des locataires ;
- des polices d'assurance étendues, y compris pour les catastrophes naturelles.

Les outils de limitation des risques incluent :

- une cartographie des risques complète, initiée avec le concours d'Ernst & Young, régulièrement mise à jour ;
- notre Manuel de Procédures, revu deux fois par an ;
- le Code de Déontologie de l'AMF ;
- des outils de reporting concernant l'exposition aux effets de levier, les budgets et la conformité, la mise en œuvre des plans d'asset management, les inspections des travaux et les rapports individuels ;
- un contrôle de gestion trimestriel.

Tous les projets sont régulièrement évalués par le Comité des Risques d'OREIMA. De plus, un consultant externe, 99 Advisory, a été mandaté pour évaluer notre processus de gestion des risques en 2019. Ainsi, nous affinons en permanence nos méthodes de travail tout en limitant les risques, notamment par la mise à jour régulière de la cartographie des risques et du Manuel de Procédures.



91 rue de Richelieu, Paris

ASSET MANAGEMENT

Our asset management policy is based on a win-win strategy: bringing in the right teams and treating them fairly.

- Applicants are carefully selected: their financial stability, business activity and ethics must reflect OREIMA's values.
- Upon arrival, tenants receive a Welcome Handbook with information about the building and neighbourhood.
- Throughout the lease, OREIMA provides a healthy, comfortable environment. Inspections are regularly carried out on air and water quality as well as thermal, acoustic, and olfactory conditions. Access for the disabled is also taken into account.
- Communication between tenants and OREIMA is regular and transparent. A specialised software manages tenant data collection and computing, thereby ensuring reporting accuracy and completeness.

In parallel, as with all of our financial operations, careful cash-flow monitoring ensures the proper use of resources.

La gestion des immeubles

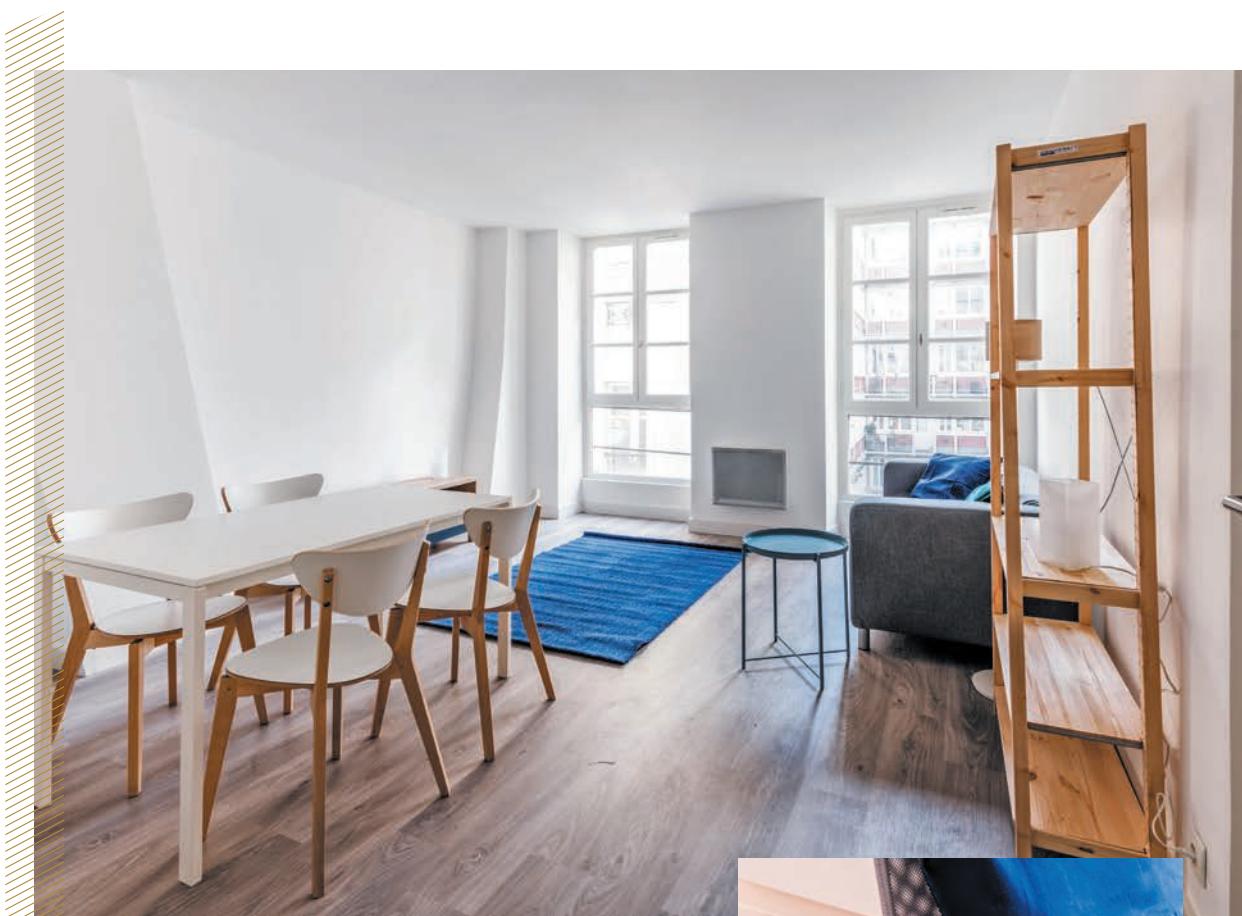
Notre politique de gestion immobilière est basée sur une stratégie gagnant-gagnant : associer les bonnes équipes et les traiter équitablement.

- Les candidats locataires sont soigneusement sélectionnés : leur stabilité financière, leur activité commerciale et leur éthique ou leur impact social doivent refléter les valeurs d'OREIMA.
- À leur arrivée, les locataires reçoivent un livret d'accueil contenant des informations sur l'immeuble et le quartier.
- Pendant toute la durée du bail, OREIMA offre un environnement sain et confortable. Des inspections sont régulièrement effectuées sur la qualité de l'air et de l'eau ainsi que sur les conditions thermiques, acoustiques et olfactives. L'accès des personnes en situation de handicap est également pris en compte.
- La communication entre les locataires et OREIMA est régulière et transparente. Un logiciel spécialisé gère la collecte et le traitement des données des locataires, garantissant ainsi l'exactitude et l'exhaustivité des rapports.

En parallèle, comme pour toutes nos opérations financières, un suivi attentif du cash-flow permet de s'assurer de la bonne utilisation des ressources.

A customised tenant approach for long-term, mutually beneficial relationships.

Une approche personnalisée des locataires pour des relations durables et mutuellement bénéfiques.



Furnished apartment, 80 rue du Faubourg Saint-Denis, Paris



“Risk management needs to rise from risk control to risk intelligence that can identify potential business growth opportunities.”

Pearl Zhu



LEADING THE GREEN WAY



176 rue Montmartre, Paris

Environmental preservation is a long-standing company commitment. OREIMA acts with determination on all drivers: from partner selection to renovation operations, from property management to the functioning of our offices, various measures are taken to ensure a sustainable future.

In particular, OREIMA's policy substantially integrates the United Nations Sustainable Development Goals. These SDGs are the objectives defined by the UN Global Compact – a worldwide initiative encouraging companies to preserve the environment and resolve social issues. They are put into action both in our assets under management and in our own teams. In addition, all of our assets are subject to HQE or BREEAM environmental certification.

A determined policy to preserve the environment.

Une politique déterminée pour préserver l'environnement.

Pionnier sur l'engagement environnemental

Chez OREIMA, préserver l'environnement est un engagement de longue date. La société agit avec détermination sur tous les leviers. De nombreuses mesures sont prises afin d'assurer un avenir durable, de la sélection des partenaires aux opérations de rénovation et de la gestion immobilière au fonctionnement même de ses bureaux.

En particulier, la politique d'OREIMA intègre largement les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Ces « ODD » sont les objectifs définis par le Pacte Mondial de l'ONU, une initiative mondiale encourageant les entreprises à préserver l'environnement et à combattre les problèmes sociaux. Ils sont mis en œuvre à la fois dans nos actifs sous gestion et au sein de nos propres équipes.

De plus, tous nos immeubles font systématiquement l'objet de certifications environnementales HQE ou BREEAM.



GREEN APPENDIX FOR LEASES

OREIMA tenants are fully engaged in preserving the environment. Each lease includes a Green Appendix – a document resulting from France's Second Grenelle Environment Roundtable held in 2010. Although the appendix only concerns buildings over 2,000 square metres, OREIMA has extended its application to all buildings.

By signing the Green Appendix, our tenants commit to actively reducing their environmental impact. OREIMA supports them in this task via a series of concrete measures.

ANNEXE VERTE – Les locataires d'OREIMA s'engagent pleinement à préserver l'environnement. Chaque bail comprend une Annexe Verte – un document résultant du 2^e Grenelle de l'environnement organisé à Paris en 2010. Bien que légalement cette annexe ne concerne que les surfaces supérieures à 2 000 m², OREIMA en a étendu, dès l'origine, l'application à toutes les surfaces.

En signant l'Annexe Verte, nos locataires s'engagent à réduire activement leur impact environnemental. OREIMA leur apporte son soutien dans cette démarche par des mesures concrètes.



ENVIRONMENT-FRIENDLY PRACTICES

OREIMA's Welcome Handbook encourages tenants to adopt eco-friendly practices on a day-to-day basis. Selective sorting of waste is required, in line with the company's renovation policy which includes waste treatment and recycling. Water and energy-saving devices, such as consumption meters and leak detectors, are regularly installed. The use of public transportation whenever possible is also recommended.

PRATIQUES ÉCOLOGIQUES – Le livret d'accueil d'OREIMA encourage les locataires à adopter des pratiques écologiques au quotidien. Le tri sélectif doit être systématique, en ligne avec la politique de rénovation de l'entreprise qui inclut le traitement et le recyclage des déchets. Des dispositifs d'économie d'eau et d'énergie, tels que des compteurs et des détecteurs de fuites, sont installés en nombre. L'utilisation des transports publics est également recommandée.

Caring for the environment, every day.

Prendre soin de l'environnement, chaque jour.

We support our tenants' environmental efforts.

Nous soutenons les efforts de nos locataires en matière d'environnement.



80 rue du Faubourg Saint-Denis, Paris



SUSTAINABLE PROCUREMENT POLICY

OREIMA's Sustainable Procurement Policy covers two aspects.

- We develop sustainable relationships with reliable suppliers, known to comply with the Sustainable Development Goals.
- We favour the purchase of eco-friendly products. This includes, in particular, low-energy light bulbs, eco-responsible "goodies" made in France, and also water fountains which limit the use of plastic.

POLITIQUE D'ACHATS DURABLES – La Politique d'Achats Durables d'OREIMA couvre deux aspects.

- Nous développons des relations durables avec des fournisseurs fiables, connus pour leur respect des Objectifs de Développement Durable.
- Nous achetons en priorité des produits écologiques, notamment des ampoules basse consommation, des « goodies » éco-responsables fabriqués en France, et nous avons installé un système de fontaines à eau pour limiter l'utilisation de plastique.

48 avenue Victor Hugo, Paris



ENERGY

OREIMA's energy policy comprises several guidelines: mutualisation, maintenance and innovation. Mutualised clean energies are used as much as possible, and our assets are properly maintained with, in particular, programmes to improve thermal and phonic insulation.

In terms of innovation, OREIMA set up a high-performance network of wireless consumption meters – the IQ SPOT device – in 2018. This system analyses the consumption of electricity, gas, water and urban heating and cooling in real time. The IQ SPOT interface provides extensive data to the asset, property and facility managers, and users are alerted in case of unusual levels due to water leaks, night lighting, or overheating. Quarterly reports compile all information and present measures to reduce consumption. The deployment of IQ SPOT is currently on-going; OREIMA aims to equip its entire portfolio in the future.

ÉNERGIE – La politique énergétique d'OREIMA comprend plusieurs axes : la mutualisation, la maintenance et l'innovation. Les énergies propres mutualisées sont utilisées autant que possible, et nos actifs sont entretenus régulièrement, avec notamment des programmes d'amélioration de l'isolation thermique et phonique.

En matière d'innovation, OREIMA a mis en place, en 2018, un réseau performant de compteurs sans fil : le dispositif digital IQ SPOT. Ce système analyse en temps réel les consommations d'électricité, de gaz, d'eau et de chauffage et de climatisation urbains. L'interface IQ SPOT fournit des données détaillées aux asset managers et aux gestionnaires d'immeubles et d'installations. Les utilisateurs sont alertés en cas de niveaux inhabituels dus à des fuites, à l'éclairage nocturne ou à la surchauffe. Des rapports trimestriels compilent toutes les données et présentent des mesures visant à réduire les consommations. Le déploiement d'IQ SPOT est actuellement en cours ; OREIMA a pour objectif d'équiper l'ensemble de son portefeuille.

Innovation for long-term progress.

L'innovation pour le progrès sur le long terme.



33 rue des Jeûneurs, Paris



INVESTMENTS

OREIMA allocates significant resources to research and innovation, in particular those aimed at preserving the environment. For example, the company contributes to the financing of the CPCU and Climespace shared energy networks. Substantial resources are also devoted to the deployment of IQ Spot.

In addition, the various taxes paid by OREIMA finance local infrastructures. Thereby, our “office” tax contributes to the financing of the Greater Paris project, which aims to make the French capital “one of the most attractive and sustainable Global Cities, with a level of living conditions and competitiveness which rival those of major international cities”.

INVESTISSEMENTS – OREIMA alloue des ressources importantes à la recherche et à l'innovation, en particulier celles qui visent à préserver l'environnement. Par exemple, la société contribue au financement des réseaux d'énergie partagée CPCU et Climespace. Le déploiement d'IQ SPOT est également doté de moyens importants. De plus, les diverses taxes payées par OREIMA financent les infrastructures locales. Ainsi, notre taxe « bureau » contribue au financement du projet du Grand Paris, qui a pour ambition de faire de la capitale française « une ville-monde attractive et durable, dont la qualité de vie et la compétitivité rivalisent avec les grandes métropoles internationales ».



PROMOTING URBAN GREENERY

OREIMA's renovations are based on an environment-friendly approach. Our sub-contractors' “green” qualifications are taken into account, and our assets are equipped with eco-friendly technologies. In addition, as OREIMA's buildings are located in the central districts of major cities, the company encourages the preservation or implantation of urban greenery. Several examples in Paris illustrate our approach: inner courtyards preserving existing trees, roof-top terraces featuring plants and bushes, green walls alongside or inside buildings.

PROMOUVOIR LA VERDURE URBAINE – Les rénovations d'OREIMA sont basées sur une approche respectueuse de l'environnement. Les qualifications « vertes » de nos sous-traitants sont prises en compte et nos actifs sont équipés de technologies écologiques. De plus, les bâtiments d'OREIMA étant situés dans les quartiers centraux des grandes villes, la société encourage la préservation ou l'implantation de verdure urbaine (« urban green »). Plusieurs exemples à Paris illustrent notre démarche : cours intérieures préservant les grands arbres existants, terrasses sur les toits accueillant plantes et arbustes, murs végétalisés le long des bâtiments ou à l'intérieur de ceux-ci.

Bringing nature into cities.

Intégrer la nature au sein des villes.

ENVIRONMENTAL RESULTS

OREIMA's efforts to preserve the environment have received numerous labels and certifications:

- BREEAM, Building Research Establishment Environmental Assessment Method, the world's most widely used building certification standard;
- HQE, High Environmental Quality;
- BBC, low consumption building;
- NF (French Norms);
- GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) – Green Star;
- PRI (United Nations Principles for Responsible Investment);
- Green Light;
- WELL International WELL Building Institute.

In addition, OREIMA is a member of the GRI Community (Global Reporting Initiative).

Résultats environnementaux

Les efforts d'OREIMA pour préserver l'environnement ont reçu de nombreux labels et certifications :

- BREEAM, « Building Research Establishment Environmental Assessment Method », la norme de certification des bâtiments la plus utilisée au monde ;
- HQE, Haute Qualité Environnementale ;
- BBC, Bâtiment Basse Consommation ;
- NF, Normes Françaises ;
- GRESB (« Global Real Estate Sustainability Benchmark ») – Green Star ;
- PRI (Principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies) ;
- Green Light ;
- WELL International WELL Building Institute.

De plus, OREIMA est membre de la « GRI community » (Global Reporting Initiative).

2020 CORPORATE RECYCLING RESULTS

BILAN DE RECYCLAGE DE L'ENTREPRISE EN 2020



51 kg
of materials
collected*

51 kg
de matières
collectées**



782 L
of water
saved

782 L
d'eau
économisés



43 kg
of CO₂
avoided

43 kg
de CO₂ évités



99 kg
of unextracted
material

99 kg
de matières
non extraites



8 hours
of work placements
generated

8 heures
de travail en
insertion générées

* Over October - November - December: 32kg of paper, 13kg of glass, 6kg of bottles and cans

** Sur octobre - novembre - décembre : 32 kg de papier, 13 kg de verre, 6 kg de bouteilles et canettes



Vue du 40 rue du Louvre, Paris

2020 CERTIFICATIONS

Certifications 2020

Buildings	Construction	Management
176 rue Montmartre	HQE Exceptional BREEAM Excellent WELL BIODIVERCITY WIREDSCORE	
33 rue des Jeûneurs	HQE Exceptional BREEAM Excellent BBC Effinergie	
345 avenue Georges Clemenceau, Nanterre		BREEAM In Use VERY GOOD and GOOD
80 rue du Faubourg Saint-Denis		BREEAM In Use GOOD
19 avenue de l'Opéra		BREEAM In Use
91 rue de Richelieu	HQE EXCELLENT BREEAM Very Good	
116 rue Réaumur		BREEAM In Use GOOD
50 avenue de Wagram		BREEAM In Use GOOD and PASS
30 rue des Jeûneurs		BREEAM In Use
12-14 passage du Cheval Blanc		BREEAM In Use PASS
27 rue Buffon		BREEAM In Use
62-64 rue René Boulanger		BREEAM In Use
30 rue Saint-Marc	HQE EXCELLENT BREEAM Very Good	
4 bis villa Thoreton		BREEAM In Use PASS

OREIMA INSIDE

OREIMA takes environmental and social measures at asset level as well as worldwide – but not only. We also implement tangible actions in our own offices. In 2020, despite the Covid-19 health crisis, we continued to improve our ESG policy.

This approach is guided by the Group's Environmental Charter, which has been updated and strengthened.

OREIMA prend des mesures environnementales et sociales dans ses actifs et dans le monde entier – mais pas seulement.

Nous mettons également en œuvre des actions concrètes dans nos propres bureaux. En 2020, malgré la crise sanitaire de la COVID-19, nous avons poursuivi les améliorations de notre politique ESG. Cette approche est guidée par la Charte environnementale du groupe, que nous avons mise à jour et renforcée.

ENVIRONMENTAL

LESS PAPER, LESS PLASTIC

Employee awareness regarding paper consumption was increased in 2020. Plastic consumption has been reduced thanks to a water fountain, reusable dishes and reusable organic bags.

ECO-FRIENDLY TRANSPORTATION

In addition to favouring travel by train and public transportation, OREIMA encourages soft mobility. Bicycle storage areas and changing rooms have been added to two sites, 33 rue des Jeûneurs and 91 rue de Richelieu, and a very large facility is planned for the 176 rue Montmartre project.

A soft mobility room is also planned for 50 avenue de Wagram.

ENERGY SAVINGS

Due to the successive lock-down periods and the extensive use of teleworking throughout the year, the consumption of water and energy was moderate. A 25% decrease was observed on the portfolio.

REDUCTION OF OUR CARBON FOOTPRINT

OREIMA is deploying a decarbonisation policy while maintaining efforts to improve the quality, sustainability and energy efficiency of the buildings we manage.

In our 33 rue des Jeûneurs and 91 rue de Richelieu assets, we replaced the heating and air conditioning systems with new equipment, using local, environment-friendly, shared production (CPCU and Climespace).

In our 80 rue du Faubourg Saint-Denis asset, the gas boiler will be replaced with a less carbon-intensive system in 2021.

The renovation of 176 rue Montmartre has obtained a building permit and is being prepared for low-carbon certification (BBCA) with solar panels and a hydrogen backup unit, as well as increased outdoor and green spaces, and urban agriculture.

MOINS DE PAPIER, MOINS DE PLASTIQUE

La sensibilisation des collaborateurs à la consommation de papier a été renforcée en 2020. Notre consommation de plastique est réduite grâce à une fontaine à eau, de la vraie vaisselle et des sacs réutilisables en matière organique.

TRANSPORT ÉCOLOGIQUE

En plus de favoriser les déplacements en train et en transports publics, OREIMA encourage la mobilité douce. La livraison de locaux vélos équipés et de vestiaires a été faite sur deux sites, 33 rue des Jeûneurs et 91 rue de Richelieu, et un équipement très vaste est prévu dans le cadre du projet du 176 rue Montmartre. Un local est également prévu 50 avenue de Wagram.

ÉCONOMIES D'ÉNERGIE

En raison des confinements successifs et du recours intensif au télétravail au cours de l'exercice, la consommation d'eau et d'énergies a été modérée. 25 % de baisse a été constatée sur le portefeuille.

DIMINUTION DE NOTRE EMPREINTE CARBONE

OREIMA met en place une politique de décarbonisation tout en poursuivant ses efforts pour améliorer la qualité, la pérennité et l'efficacité énergétique des bâtiments que nous gérons.

Les équipements de chauffage et climatisation des 33 rue des Jeûneurs et du 91 rue de Richelieu sont remplacés et neufs. Ils utilisent des productions mutualisées locales et écologiques (CPCU et Climespace).

Au 80 rue du Faubourg Saint-Denis, la chaudière au gaz sera remplacée en 2021 par un système moins carboné.

La rénovation du 176 rue Montmartre, pour laquelle un permis de construire a été obtenu, se prépare en certification Bâtiment Bas Carbone (BBCA) avec des panneaux solaires et un groupe de secours à hydrogène, ainsi que des espaces extérieurs et végétalisés augmentés, et de l'agriculture urbaine.

RE-USE OPERATION: 140 PIECES OF EQUIPMENT REDIRECTED TO SOCIAL ORGANISATIONS

An equipment re-use operation was deployed for our 176 rue Montmartre asset. An e-trading site was set up with a service provider, and the demolition contract was adapted to ensure careful removal.

140 items from 24 different equipment categories – light fittings, doors, service lifts, hand dryers, soap holders, shelves – and 200m² of carpeting were thus redirected to social organisations.

The demolition contract also provided for the recycling of removed materials with a minimum recovery rate of 70%. The first results have already reached that goal.

OPÉRATION DE RÉEMPLOI : 140 PIÈCES D'ÉQUIPEMENT RÉDIRIGÉES VERS DES ORGANISATIONS SOCIALES

Une opération de réutilisation des équipements a été mise en place pour le 176 rue Montmartre. Un site de e-trading a été élaboré avec le concours d'un prestataire, et le contrat de démolition adapté pour prévoir une dépose soignée.

140 pièces de 24 catégories de pièces différentes – luminaires, portes, monte-chARGE, sèche-mains, porte-savons, étagères – et 200 m² de moquette ont ainsi été réorientés vers l'économie des organismes d'action sociale.

Le contrat de démolition a également prévu le recyclage de matériaux évacués avec un taux de valorisation minimal de 70 %. Les premiers résultats ont déjà atteint l'objectif.

SOCIAL

WELL-BEING AT WORK

We strengthened the "Happy Workers" program for teleworking employees, and created an internal communication platform to support them at home via new forms of conviviality. We also set up a program to green our premises, making them more enjoyable for our employees as well as more environment-friendly.

TRAINING

OREIMA offers numerous training options to facilitate internal promotions, in particular on anti-corruption, money laundering, financing of terrorism and risk management. RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors) training is offered to all interested candidates. In 2020, individual training mainly took place through e-learning.

GENDER EQUALITY AND PARITY

OREIMA's salary policy ensures gender equality for equal work. We also respect gender parity at all levels of the company's hierarchy. Three of our five Steering Committee members are women and one young analyst was promoted manager.

PROFIT-SHARING AND SAVINGS

OREIMA employees benefit from the company's results through a profit-sharing agreement. In addition, an Employee Savings Plan (PEE) enables all employees to accumulate savings on fiscally advantageous terms, as provided for under French regulations. In 2020, thanks to the Group's solid results, employees benefitted from an exceptional payment and the creation of a large profit-sharing reserve.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Nous avons renforcé le programme « Happy Workers » pour les salariés en télétravail, et créé une plateforme de communication interne afin de les accompagner à leur domicile en préservant la convivialité sous de nouvelles formes. Nous avons également mis en place un programme de végétalisation de nos locaux, ce qui les rend à la fois plus agréables pour nos collaborateurs et plus respectueux de l'environnement.

FORMATION

OREIMA offre de nombreuses possibilités de formation afin de faciliter les promotions internes, notamment concernant la lutte contre la corruption, le blanchiment, le financement du terrorisme et la gestion des risques. La formation RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors) est offerte à tous les candidats intéressés. En 2020, les formations individuelles ont eu lieu principalement en e-learning.

ÉGALITÉ ET PARITÉ

La politique salariale d'OREIMA assure l'équité hommes-femmes à fonctions égales. Nous respectons également la parité hommes-femmes à tous les niveaux hiérarchiques de la société. Trois personnes sur cinq de notre comité de pilotage sont des femmes et un jeune analyste a été promu manager.

INTÉRÉSSEMENT ET ÉPARGNE

Les collaborateurs d'OREIMA bénéficient des résultats de l'entreprise grâce à un accord de participation. De plus, un Plan d'Épargne Entreprise (PEE) permet à tous les salariés de constituer une épargne dans des conditions fiscalement favorables, comme la réglementation française l'y autorise. En 2020, le solide résultat a permis, d'une part, un versement exceptionnel et, d'autre part, la constitution d'une réserve de participation importante au profit des salariés.



STRONG SOCIAL ENGAGEMENT

OREIMA's social initiatives cover several directions and are modelled on the themes of the United Nations' Sustainable Development Goals. The main actions focus on heritage and development; they expand the Group's reach beyond its core business and benefit society as a whole.

Un engagement social fort

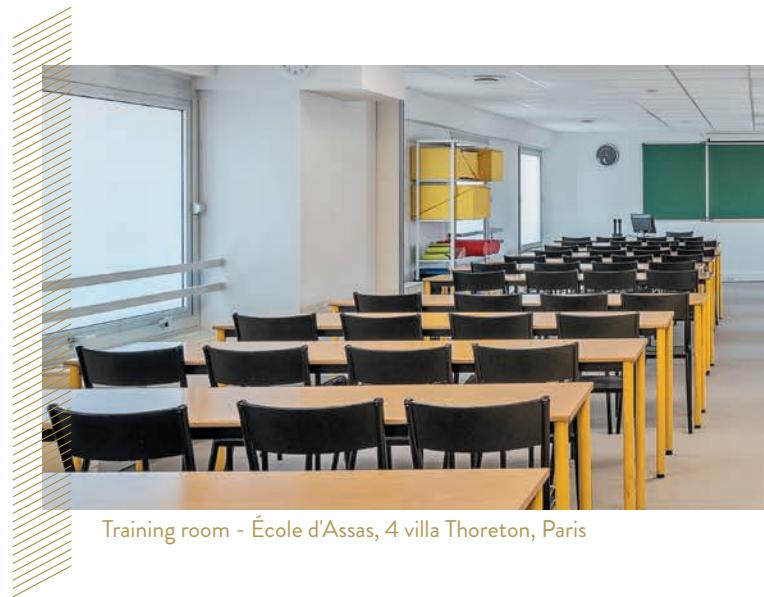
Les initiatives d'OREIMA sur le plan social couvrent plusieurs axes et reprennent les thèmes des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. Les principales actions se concentrent sur le patrimoine et le développement ; elles étendent la portée de l'entreprise au-delà de son cœur de métier et bénéficient à la société dans son ensemble.



SUPPORT TO NGOs

Within OREIMA, we believe that supporting NGOs is the absolute right thing for a company to do. The company therefore regularly contributes to various organisations. In 2019, the Group dedicated its efforts to the reconstruction of the Notre Dame de Paris cathedral, destroyed by a fire. In 2020, OREIMA refocused its support towards the Covid-19 pandemic, making a donation to the Paris Hospitals Trust.

SOUTIEN AUX ONG – Au sein d'OREIMA, nous sommes convaincus que soutenir les ONG est la chose la plus juste qu'une entreprise puisse faire. L'entreprise aide donc régulièrement divers organismes. Alors qu'en 2019, le groupe avait consacré ses efforts à la reconstruction de la cathédrale Notre Dame de Paris, détruite par un incendie, en 2020 OREIMA a réorienté son soutien afin de participer à l'effort collectif face à la pandémie COVID-19 en faisant un don aux Hôpitaux de Paris.



Training room - École d'Assas, 4 villa Thoreton, Paris

Green plants are placed in offices for the comfort and enjoyment of employees.

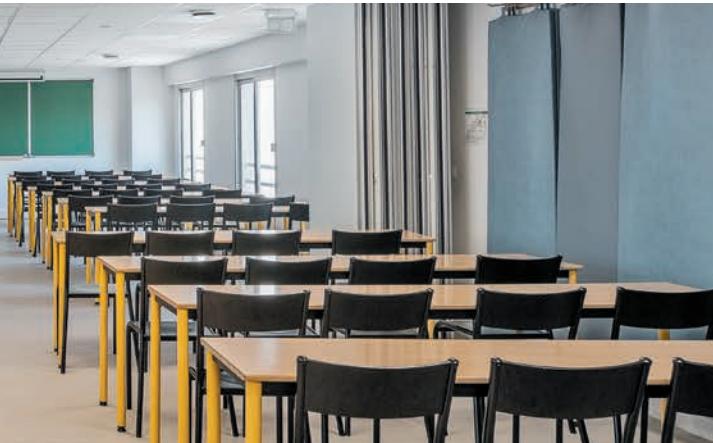
Des plantes vertes sont disposées dans les bureaux pour le confort et le plaisir des salariés.



SOCIAL VALUE-ADDED TENANTS

The OREIMA III fund dedicates at least 5% of its surface areas to tenants with added social value: intermediate or capped rent housing, cultural or educational activities, and so on. To date this share covers 9% of total surface area.

DES LOCATAIRES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE – Le fonds OREIMA III réserve au moins 5 % de ses surfaces aux locataires à valeur ajoutée sociale : habitations à loyer intermédiaire ou plafonné, activités culturelles ou éducatives, etc. À ce jour, cette part représente 9 % des surfaces.



TRAINING AND EMPLOYMENT

OREIMA contributes to the training of young people by enabling students to gain hands-on professional experience. OREIMA's Chairwoman is also a member of the "Cercle des Femmes de l'Immobilier", a major French network promoting the professional development of women.

FORMATION ET EMPLOIS – OREIMA contribue à la formation des jeunes en permettant à des étudiants d'acquérir une expérience professionnelle de terrain. La Présidente d'OREIMA est également membre du Cercle des Femmes de l'Immobilier, un réseau français majeur qui agit en faveur du développement professionnel des femmes.



FUTURE BUSINESS INCUBATOR

In order to go even further in its support of young professionals, OREIMA has asked its senior Investment Manager to set up an internship programme. This "incubator" entrusted to a senior staff member helps to accelerate the integration process. Our aim is to open opportunities for young talents; the most dedicated participants might even join us in the long-term.

UNE FUTURE PÉPINIÈRE D'ENTREPRISES – Afin d'aller encore plus loin dans le soutien des jeunes professionnels, OREIMA a demandé à son Investment Manager senior de mettre en place une structure d'accueil des stagiaires. Cette « pépinière », confiée à un senior, permet d'accélérer le processus d'intégration. Notre objectif est d'ouvrir des opportunités pour les jeunes talents ; les plus engagés d'entre eux pourront nous accompagner durablement.



DEVELOPMENT

OREIMA's projects contribute to increasing the attractiveness of city centres. Corporate taxes or taxes paid by funds contribute to the financing of local infrastructures. Our restorations enhance prestigious buildings, often located in tourist areas. Our tenants convey a high-quality image. Thanks to the projects we implement, cities are beautified and their reputation is extended far beyond their geographical area.

DÉVELOPPEMENT – Les projets d'OREIMA renforcent l'attractivité des centres-villes. Nos taxes et celles de nos fonds participent au financement des infrastructures locales. Nos restaurations valorisent des immeubles prestigieux, souvent situés dans des quartiers touristiques. Nos locataires véhiculent une image de grande qualité. Grâce à nos projets, les villes sont embellies et étendent leur réputation bien au-delà des limites de leur zone géographique.

ENGAGED PARTNERS



Acting as a responsible company is a major OREIMA commitment – which requires an equally strong commitment from our business partners.

Our suppliers and subcontractors have a widespread impact.

- The products provided by our supply chain create an environmental footprint, depending on the materials used and the manufacturing process.
- Our suppliers generate employment, and our renovations regularly involve a hundred or so service providers – architects, engineers, designers, construction companies, etc.

Working with the right people is therefore key to achieving a “best possible sustainable action” perspective. OREIMA carefully selects partners based on several criteria: reliability, technical expertise, quality and cost-efficiency. They must also be fully in line with our company values.

Des partenaires engagés

Agir en tant qu'entreprise responsable est un engagement fort d'OREIMA qui exige un engagement tout aussi fort de la part de ses partenaires.

Nos fournisseurs et sous-traitants ont un impact important :

- *Les produits fournis par notre chaîne d'approvisionnement créent une empreinte écologique en fonction des matériaux utilisés et du processus de fabrication.*
- *Nos fournisseurs créent des emplois et nos rénovations nécessitent régulièrement le concours d'une centaine de prestataires – architectes, ingénieurs, designers, entreprises de construction...*

Il est donc essentiel de travailler avec les bonnes personnes pour mettre en œuvre une vision de « meilleure exécution durable possible ». OREIMA sélectionne soigneusement ses partenaires sur la base de plusieurs critères : fiabilité, expertise technique, qualité et rapport coût-efficacité. Ils doivent également être en totale adéquation avec les valeurs de notre entreprise.

**IN CONCRETE TERMS, THE PROFESSIONALS
WHO WORK WITH US ARE REQUIRED TO:**

- Be exemplary in terms of human and labour rights. We give priority to service providers based in France or in the euro zone.
- Integrate all ESG (Environmental, Social and Governance) aspects. They must take special care to avoid discrimination and undeclared or illegal work. They must also, whenever possible, promote the integration of employees with disabilities.
- Apply the rules of the Code of Conduct as well as strict execution procedures, in particular in terms of EHS (Environment, Health and Safety).
- Attest to their best practices, in particular in complying with regulations against corruption, embezzlement, money laundering and conflicts of interest. They are also required to maintain absolute confidentiality.

In all cases, we expect all of our partner companies to adopt transparent behaviours and act fairly, honestly, and with integrity.

**CONCRÈTEMENT, LES PROFESSIONNELS
QUI TRAVAILLENT AVEC NOUS DOIVENT :**

- Être irréprochables concernant les droits humains et le droit du travail. Nous donnons la priorité à des prestataires basés en France ou dans la zone euro.
- Intégrer tous les aspects ESG (Environnement, Social et Gouvernance). Ils doivent être particulièrement attentifs à éviter toute discrimination et tout travail dissimulé ou illégal. Ils doivent également, lorsque c'est possible, favoriser l'insertion d'employés souffrant de handicap.
- Appliquer les règles du Code de Déontologie ainsi que des procédures d'exécution strictes, notamment en matière d'HSE (Hygiène, Sécurité et Environnement).
- Attester de leurs bonnes pratiques, notamment en ce qui concerne le respect des réglementations contre la corruption, le détournement de fonds, le blanchiment d'argent et les conflits d'intérêts. Ils sont également tenus à une confidentialité absolue.

Dans tous les cas, nous attendons de toutes nos entreprises partenaires qu'elles adoptent des comportements transparents et qu'elles agissent avec équité, honnêteté et intégrité.



Within our properties, OREIMA highlights its support of talented artists and craftspeople. The company also acts in this field through its partners by including a specific provision in its contracts to support arts and craftsmanship.

ART & CRAFTSMANSHIP

ART ET ARTISANAT – Au sein de ses propriétés, OREIMA met en avant son soutien aux artistes et aux artisans de talent. L'entreprise agit également dans ce domaine par le biais de ses partenaires en incluant dans les contrats une enveloppe spécifique de soutien aux métiers d'art et d'artisanat.



116 rue Réaumur, Paris



66 rue de la Chausée-d'Antin, Paris



35-37 rue de Châteaudun, Paris



62-64 rue René Boulanger, Paris



50 avenue de Wagram, Paris



40 rue du Louvre, Paris - Artist: Paul Vivien

FOLLOWING THE CHALLENGES AND SUCCESSES OF 2020, OREIMA IS MOVING INTO 2021 WITH SOLID FOUNDATIONS

The year 2020 will go down in history as a complex year. The Covid-19 pandemic shook the world, the economy ground to a standstill in most countries, and the ways of working we had known for years were brought into question.

Although the crisis was unpredictable, OREIMA was able to immediately take the necessary measures to face the pandemic and the ensuing economic crisis, implementing the actions required to protect its employees and continue its activities. OREIMA's teams mobilised their combined resources and energies to carry out their role with efficiency and talent. They were thus able to respond to the needs of the groups counselled by the company despite the difficulties they were facing.

OREIMA is aware that the situation could last throughout 2021. The Group will need to operate in a slightly lower operating mode due to the remaining health restrictions. Faced with an evolving pandemic context, OREIMA will continue its activities while ensuring that the safety of its employees and the interests of its shareholders are protected.

The sector in which we operate was severely hit in 2020. Nevertheless, it has demonstrated a resilience that allows us to look to the future with confidence.

OREIMA therefore anticipates continuing its development in 2021. While the company cautiously maintained its headcount levels in 2020, human and IT resources will be reinforced in 2021 in order to better adapt to the expected development of our activities. A Teleworking Charter will be put in place. Our environmental and social policy will remain at the heart of our decision-making. We will focus on the performance of our funds, in particular OREIMA III which has already produced excellent results, and OREIMA IV where we will invest progressively and cautiously.

Thanks to our strengthened equity, our continuous development, our motivated teams and our loyal partners, OREIMA is moving into 2021 with solid foundations – and a visibility that places our goals as high as our ambitions.

Après les défis et les succès de 2020, OREIMA aborde 2021 avec des fondamentaux solides

L'année 2020 restera dans l'histoire comme une année complexe. La pandémie de la COVID-19 a secoué le monde entier, l'économie s'est brutalement arrêtée dans la plupart des pays, et les méthodes de travail que nous connaissons depuis des années ont été remises en question.

Bien qu'une telle crise ait été imprévisible, OREIMA a su immédiatement prendre les dispositions pour faire face à la crise pandémique et économique et mettre en œuvre les mesures nécessaires à la protection de ses collaborateurs et la poursuite de son activité. Les équipes d'OREIMA ont mobilisé tous les moyens et toutes les énergies pour dispenser leurs conseils avec efficacité et talent, répondant ainsi aux besoins des groupes accompagnés par la société malgré les difficultés auxquelles ceux-ci étaient confrontés. OREIMA est conscient que nous sommes face à une situation qui pourrait perdurer en 2021. Le groupe devra opérer dans un mode légèrement dégradé du fait des restrictions sanitaires qui subsistent. Face à un contexte pandémique qui reste évolutif, OREIMA poursuivra son activité en veillant à protéger au mieux la sécurité de ses salariés et l'intérêt de ses porteurs de parts.

Le secteur dans lequel nous intervenons a été sévèrement touché en 2020. Néanmoins, il a démontré une résilience permettant d'envisager l'avenir avec confiance.

OREIMA anticipe donc de poursuivre son développement en 2021. Si, par prudence, la masse salariale a été contenue en 2020, les moyens humains et informatiques seront renforcés en 2021 afin de mieux nous adapter au développement attendu de notre activité. Une charte du télétravail sera mise en place. Notre politique environnementale et sociétale continuera d'être au centre de nos décisions. Nous nous concentrerons sur la performance de nos fonds, notamment OREIMA III qui a déjà produit d'excellents résultats et OREIMA IV qui investira progressivement avec prudence.

Grâce au renforcement de nos fonds propres, à notre développement continu, à nos équipes motivées et nos partenaires fidèles, OREIMA aborde l'année 2021 avec des fondements solides – et une visibilité qui place nos objectifs à la hauteur de nos ambitions.



2021: OUR VISION FOR THE FUTURE

2021 : notre vision pour l'avenir

For 2021, OREIMA's vision combines motivation and determination to pursue the Group's development thanks to its solid foundations, and play a leading role in economic recovery.

Pour 2021, la vision d'OREIMA conjugue motivation et détermination pour poursuivre le développement du groupe grâce à ses solides fondations, et jouer un rôle de premier plan dans la reprise économique.

Committed to playing a role in the recovery

OREIMA is looking forward to a significant recovery of the economy in 2021, supported by a series of national and European measures. Despite the health-related difficulties still impacting the world, the extensive vaccination campaign deployed throughout France should allow for a return to dynamic economic activity - a source of opportunities for our sector.

In this context, we remain fully committed to supporting the recovery plan and the national economy.

Investment

In parallel with the on-going fund-raising for OREIMA IV, OREIMA will pursue its local investment programs. To anticipate and capitalise on the evolving environment of retail, services and offices, our investment program will focus on adaptable, flexible buildings, always ideally located in central locations well served by public transport.

Valuation

A significant portion of the Group's available or raised capital will be invested in plans to enhance the value of assets, in order to offer optimum quality in terms of architecture, protection of the environment and tenants' health. These programs now include processes to re-use materials and select products with a lower impact on the environment. A low-carbon BBCA certification will now be required for full renovation programs. Air filtration systems will be reviewed and the Group will largely invest in contactless equipment. Circulation paths will be reviewed whenever necessary to facilitate the flow of people inside buildings, including in situations requiring compliance with health-related restrictions.

Participer de façon engagée à la relance

2021 apporte la perspective d'une relance sous-tendue par une série de mesures nationales et européennes. Malgré les difficultés sanitaires qui se poursuivent partout dans le monde, la campagne de vaccination massive déployée en France devrait permettre le retour à une activité économique dynamique, source d'opportunités pour notre secteur.

Dans ce contexte, nous comptons rester un acteur engagé en soutenant activement le plan de relance et l'économie nationale.

Investissement

En parallèle de la levée de fonds pour OREIMA IV qui se poursuit, OREIMA continuera ses programmes d'investissements locaux. Pour anticiper et bénéficier au mieux de l'évolution actuelle du monde du commerce, des services et des bureaux, notre programme d'investissement mettra l'accent sur l'adaptabilité et la flexibilité des bâtiments, toujours idéalement situés dans des localisations centrales et bien desservies en transports en communs.

Valorisation

Pour une part significative, les capitaux disponibles ou levés seront investis dans des plans de valorisation des actifs, afin d'offrir une qualité optimale en termes d'architecture, de protection de l'environnement et de préservation de la santé des locataires. Ces programmes intègrent désormais des processus de réemploi et de sélection de matériaux à impact maîtrisé sur l'environnement. Pour les programmes de rénovation complète, la certification BBCA (Bâtiment Bas Carbone) sera désormais requise. Les systèmes de filtration d'air seront révisés et des investissements en équipements sans contact seront déployés. Les circulations seront revues à chaque fois que nécessaire pour faciliter les flux à l'intérieur des immeubles, y compris en situation de contrainte sanitaire.

Services

We are convinced that we must provide users with high-quality services, even in smaller buildings. We are currently testing a partnership with a start-up specialized in reception and real estate events, with a view to transforming static reception services into dynamic multi-service offers.

Continuing our digitalization

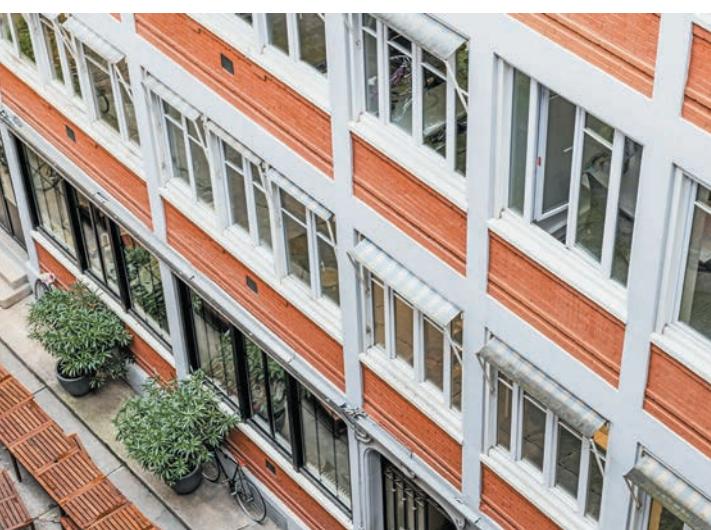
Following our implementation of tools providing electronic signatures, electronic mail, video-conferencing, and the latest generation laptops for all employees at our Group's headquarters, we will continue our investment plan by replacing all workstations with more powerful, more comfortable, touch-screen workstations featuring increased functionalities. A multimedia room will also be added to our premises to optimise the technical quality of media-based meetings and videoconferences with our overseas clients.

ESG commitment

In a still difficult health and social context, and in order to support the global environmental, social and governance effort of our companies, the Group's ESG policy is more than ever at the heart of our actions. We have the following priorities for the coming year:

- Invest in environmental protection, by renovating older buildings that have high levels of energy consumption.
- Promote innovations like those implemented at 176 rue Montmartre in the centre of Paris: this asset will benefit from a hydrogen-powered backup unit, an e-detox room for users featuring circadian lighting (which reproduces sunlight according to the time of day), and new generation solar panels.
- Evaluate the social impact of our tenants, in order to create highly complementary projects.
- Offer a fair compensation policy to each employee, and implement a charter to enable our people to work comfortably from home.
- Support NGOs involved in actions related to food, health and education, in the framework of the United Nations Sustainable Development Goals, and double our budget for such actions in 2021.

80 rue du Faubourg Saint-Denis, Paris



Continue to invest in protecting the environment with courage and perseverance.

Continuer d'investir pour protéger l'environnement, avec courage et persévérance.

Services

Nous sommes convaincus qu'il est nécessaire, y compris dans des immeubles de taille modeste, de fournir aux utilisateurs des services de haute qualité. Nous testons actuellement un partenariat avec une start-up spécialisée dans le secteur de l'accueil et de l'animation immobilière afin de transformer un service d'accueil statique en animation multiservice.

Poursuite de notre digitalisation

Après la mise en place d'outils permettant la signature électronique, la poste électronique, la vidéo-conférence, et la dotation de postes portables de dernière génération à chaque collaborateur de notre siège, nous poursuivrons notre plan d'investissement avec le remplacement de tous les postes de travail par des postes plus puissants, plus confortables et à écrans tactiles, permettant davantage de fonctionnalités. Une salle multimédia sera également installée dans nos locaux afin d'optimiser la qualité technique des réunions avec supports et des échanges en visio-conférence avec notre clientèle résidente à l'étranger.

Engagement ESG

Dans un contexte sanitaire et social encore difficile, et afin de soutenir l'effort global – environnemental, social et de gouvernance – de nos sociétés, la politique ESG du groupe est plus que jamais au cœur de nos actions. Nos priorités pour l'année prochaine seront les suivantes :

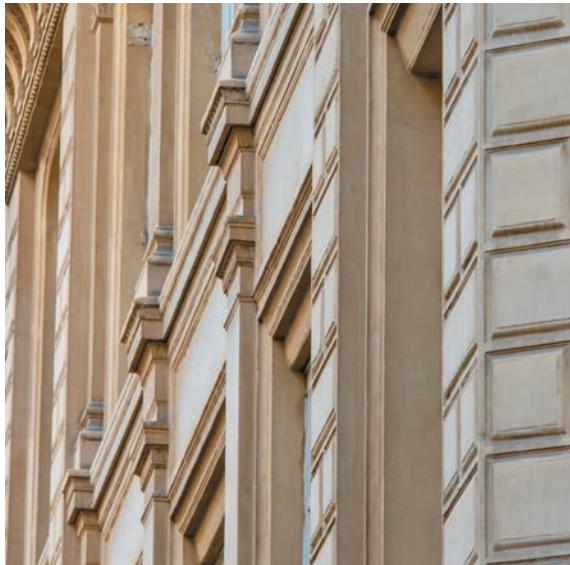
- *Investir pour la protection de l'environnement, en rénovant d'anciens immeubles énergivores.*
- *Favoriser l'innovation, à l'image du 176 rue Montmartre au centre de Paris, qui bénéficiera d'un groupe de secours à hydrogène, une salle e-detox pour les usagers avec éclairage circadien (qui reproduit la lumière du soleil en fonction de l'heure de la journée) et des panneaux solaires dernière génération.*
- *Évaluer l'impact social de nos locataires, afin de créer des ensembles à forte complémentarité.*
- *Offrir une politique de rémunération équitable à chaque salarié et mettre en place une charte de télétravail pour permettre à nos collaborateurs de travailler confortablement depuis leur domicile.*
- *Soutenir des ONG dans les domaines alimentaires, sanitaires et éducatifs, dans le cadre des Objectifs de Développement Durable définis par l'Organisation des Nations Unies, avec un budget doublé en 2021.*

REPORT



OREIMA INVESTMENTS

Investissements OREIMA



OUR JEWELS OF STONE

Nos perles de pierre

These landmark buildings are part of our history. We discovered them, acquired them, extracted their hidden value, and finally transferred some of them. They reflect our ambition for a high level of quality, and our expertise in retaining original character combined with modern efficiency.

Ces bâtiments d'exception font partie de notre histoire : nous les avons découverts, nous les avons acquis, nous les avons valorisés, et parfois nous les avons transmis. Ils sont le témoignage de notre ambition de qualité et de notre savoir-faire pour que l'élegance du patrimoine trouve une place sublimée dans le monde contemporain.



OUR JEWELS OF GLASS

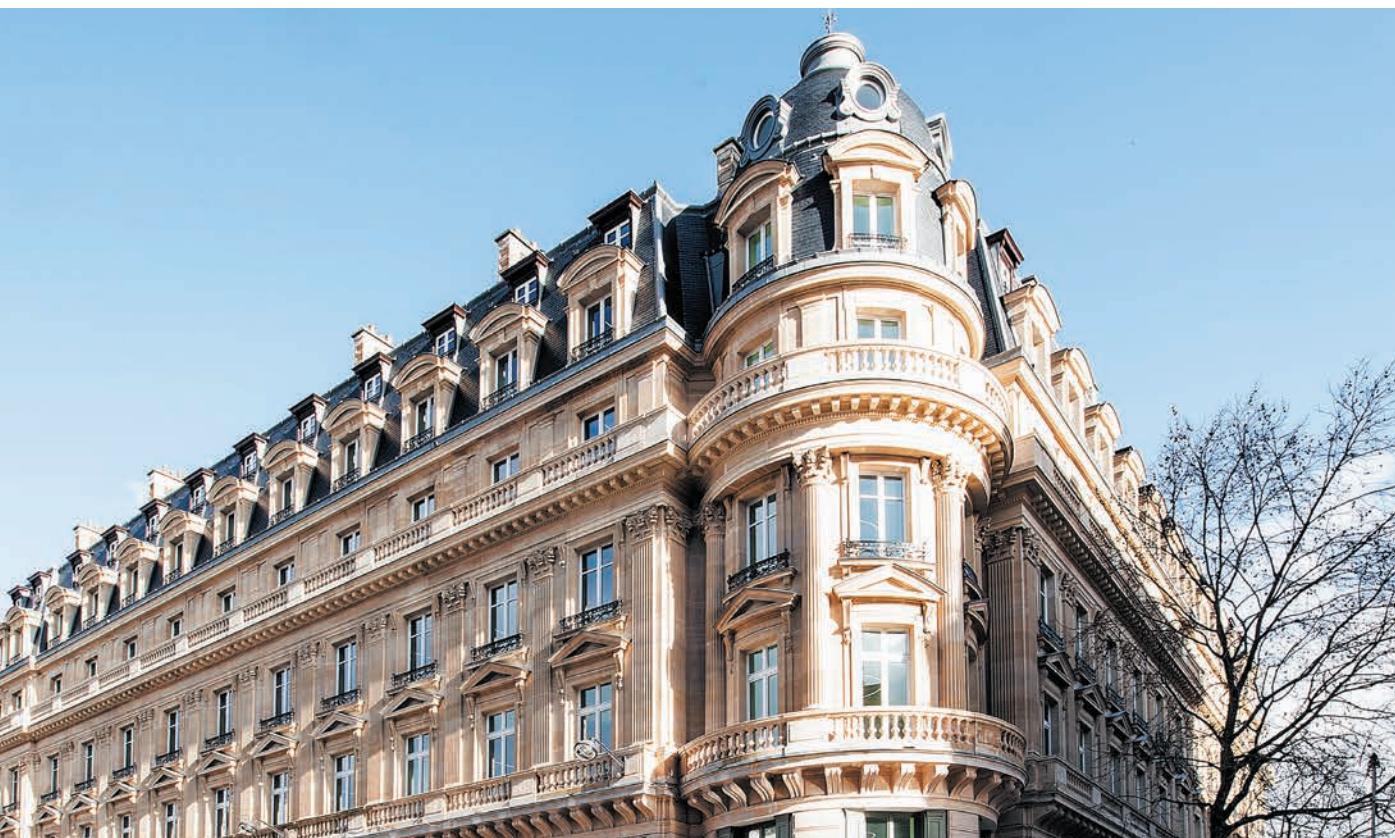
Nos perles de verre

Glass is the symbol of contemporary architecture. We like its light and its elegance. Definitely modern, it opens up wide horizons and marks a rhythmic and transparent urban landscape.

Le verre signe des architectures plus contemporaines. Nous aimons sa lumière et son élégance. Résolument moderne, il ouvre des perspectives et exprime un univers urbain rythmé et transparent.

JEWELS OF STONE

Perles de pierre



RUE DU LOUVRE

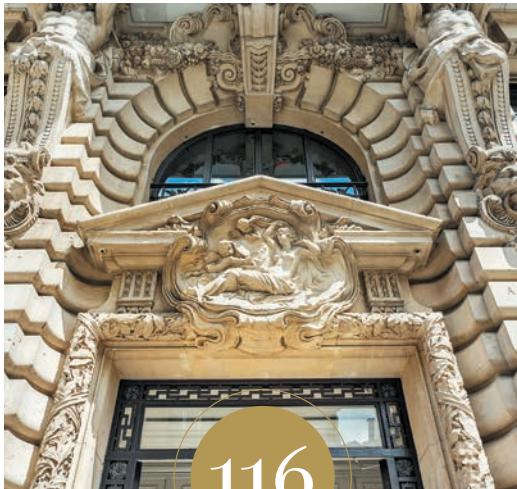
Investment 2011-2019



66

RUE DE LA CHAUSSÉE-D'ANTIN

Investment 2006-2012



116

RUE RÉAUMUR

Investment since 2006



23

AVENUE DE L'OPÉRA

Investment 2011-2019

JEWELS OF STONE

Perles de pierre



33



RUE DES JEÛNEURS

Investment since 2017



50



AVENUE DE WAGRAM

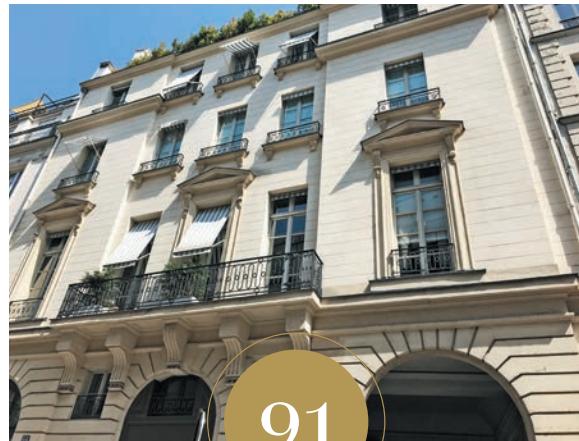
Investment since 2018



35
37

RUE DE CHÂTEAUDUN

Investment 2012-2019



RUE DE RICHELIEU

Investment since 2017



JEWELS OF GLASS

Perles de verre



12

RUE DE MÉDÉRIC

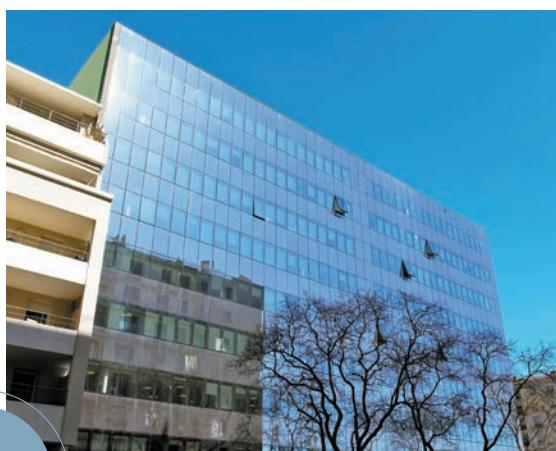
Investment 2011-2017



124

RUE RÉAUMUR

Investment 2007-2015



300

AVENUE DU PRADO, MARSEILLE

Investment 2012-2019

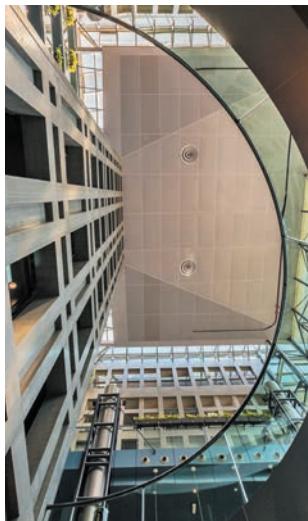
JEWELS OF GLASS

Perles de verre



BOULEVARD HAUSSMANN

Investment 2006-2012



345

AVENUE GEORGES-CLEMENCEAU, NANTERRE

Investment since 2017



40

RUE DU LOUVRE

Investment 2011-2019

PERFORMANCE INDICATORS

While every care has been taken in the development of this data set, the variety of sources from which we obtain the information in the data set means that we make no representations and give no warranties, express or implied, as to its accuracy, availability, completeness, timeliness, merchantability or fitness for any particular purpose.

ENERGY CONSUMPTION

ASSET CHARACTERISTICS		REPORTING CHARACTERISTICS	WHOLE BUILDING								BASE BUILDING				
Asset Name	Property Type	Reporting Year	Fuels			District Heating & Cooling			Electricity			Fuels			
			Consumption (kWh)	Floor Area Covered (m ² /sq.ft.)	Maxi. Floor Area (m ² /sq.ft.)	Consumption (kWh)	Floor Area Covered (m ² /sq.ft.)	Maxi. Floor Area (m ² /sq.ft.)	Consumption (kWh)	Floor Area Covered (m ² /sq.ft.)	Maxi. Floor Area (m ² /sq.ft.)	Consumption (kWh)	Floor Area Covered (m ² /sq.ft.)	Maxi. Floor Area (m ² /sq.ft.)	
62-64 BOULANGER	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019	156 332	2 200	2 200				187 179	2 200	2 200				
		2020	100 000	2 200	2 200				175 349	2 200	2 200				
91 RICHELIEU	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019													
		2020			-			3 350			3 350				
NANTERRE	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019	803 944	10 640	10 640				1257 046	10 640	10 640				
		2020	880 219	10 640	10 640				1178 582	10 640	10 640				
19 OPERA	Mixed use: Office/ Retail	2019				107 000	2 709	2 709	628 492	2 708	2 708				
		2020				56 780	2 709	2 709	292 035	2 708	2 708				
116 REAUMUR	Mixed use: Office/ Retail	2019				327 614	4 041	4 041	161 390	4 041	4 041				
		2020				228 169	3 940	3 940	72 304	4 041	4 041				
50 WAGRAM	Mixed use: Other	2019	120 075	3 065	3 065				383 692	3 065	3 065	8 885	229	229	
		2020	60 280	3 065	3 065				152 000	3 065	3 065	4 504	229	229	
12 CHEVAL BLANC	Mixed use: Other	2019	180 700	2 884	2 884				126 626	2 884	2 884	11 926	192	192	
		2020	109 041	2 884	2 884				84 911	2 884	2 884	7 259	192	192	
4 VILLA THORETON	Education: University	2019	12 619	2 025	2 025				224 669	2 025	2 025				
		2020	19 758	2 025	2 025				79 908	2 025	2 025				
176 MONTMARTRE	Mixed use: Office/ Retail	2019													
		2020													
33 JEUNEURS	Mixed use: Office/ Retail	2019													
		2020			-			5 442			5 442				
80 FSD	Mixed use: Other	2019				5 490						5 490			552
		2020	480 148	5 490	5 490				167 195	5 490	5 490				
30 JEUNEURS	Mixed use: Other	2019													
		2020							9 014	1 322	1 322				
30 SAINT MARC	Mixed use: Office/ Residential	2019													
		2020													
27 BUFFON	Mixed use: Other	2019													
		2020							1 454	1 034	2 280				188

ASSET CHARACTERISTICS

ASSET NAME	LOCALISATION City	PROPERTY TYPE	ASSET SIZE m ² / sq.ft	BUILDING CERTIFICATIONS	ENERGY RATINGS
62-64 BOULANGER	Paris	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2 200		EU EPC - C
91 RICHELIEU	Paris	Office: Corporate: Mid-Rise Office	3 350	BREEAM/Refurbishment and Fit-out Very Good	
NANTERRE	Nanterre	Office: Corporate: Mid-Rise Office	10 640	BREEAM/In Use Very Good	Green Star Performance Energy Certificate
19 OPERA	Paris	Mixed use: Office/Retail	2 709	BREEAM/In Use Good	EU EPC - A
116 REAUMUR	Paris	Mixed use: Office/Retail	3 940	BREEAM/In Use Good	EU EPC - D
50 WAGRAM	Paris	Mixed use: Other	3 065	BREEAM/In Use Good	
12 CHEVAL BLANC	Paris	Mixed use: Other	2 884	BREEAM/In Use Pass	EU EPC - D
4 VILLA THORETON	Paris	Education: University	2 025	BREEAM/In Use Pass	EU EPC - B
176 MONTMARTRE	Paris	Mixed use: Office/Retail	6 325		EU EPC - A
33 JEUNEURS	Paris	Mixed use: Office/Retail	5 442	BREEAM/Domestic Refurbishment Excellent	
80 FSD	Paris	Mixed use: Other	5 490	BREEAM/In Use Good	
30 JEUNEURS	Paris	Mixed use: Other	2 000		
30 SAINT MARC	Paris	Mixed use: Office/Residential	1 419		
27 BUFFON	Paris	Mixed use: Other	2 280		EU EPC - E

GHG EMISSIONS

ASSET CHARACTERISTICS		REPORTING CHARACTERISTICS	GHG				
Asset Name	Property Type	Reporting Year	Location Based			Tenant Emissions	
Whole Building							
			Emissions (tonne)	Floor Area Covered (m²/sq.ft.)	Maxi. Floor Area (m²/sq.ft.)	Emissions (tonne)	Floor Area Covered (m²/sq.ft.)
62-64 BOULANGER	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019				46.0	2 200.0
		2020				11.6	2 200.0
91 RICHELIEU	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019					
		2020			3 350.0		
NANTERRE	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019				254.3	10 640.0
		2020				275.4	10 640.0
19 OPERA	Mixed use: Office/Retail	2019	2.3	169.0	169.0	34.3	2 540.0
		2020	1.2	169.0	169.0	17.9	2 540.0
116 REAUMUR	Mixed use: Office/Retail	2019	3.0	256.0	256.0	45.2	3 684.0
		2020	2.3	256.0	256.0	32.4	3 684.0
50 WAGRAM	Mixed use: Other	2019	3.7	229.0	229.0	45.6	2 836.0
		2020	1.7	229.0	229.0	21.6	2 836.0
12 CHEVAL BLANC	Mixed use: Other	2019	1.1	192.0	192.0	57.8	2 692.0
		2020	0.7	192.0	192.0	37.8	2 692.0
4 VILLA THORETON	Education: University	2019				15.7	2 025.0
		2020				9.6	2 025.0
176 MONTMARTRE	Mixed use: Office/Retail	2019					
		2020					
33 JEUNEURS	Mixed use: Office/Retail	2019					
		2020			5 442.0		
80 FSD	Mixed use: Other	2019					
		2020	12.0	552.0	552.0	108.0	4 938.0
30 JEUNEURS	Mixed use: Other	2019					
		2020	0.6	137.0	137.0		1 863.0
30 SAINT MARC	Mixed use: Office/Residential	2019					
		2020					
27 BUFFON	Mixed use: Other	2019					
		2020	0.1	188.0	2 280.0		

WATER CONSUMPTION

ASSET CHARACTERISTICS		REPORTING CHARACTERISTICS	WHOLE BUILDING			TENANT SPACES		
Asset Name	Property Type	Reporting Year				Tenant Controlled		
			Consumption (m³)	Floor Area Covered (m²/sq.ft.)	Maxi. Floor Area(m²/sq.ft.)	Consumption (m³)	Floor Area Covered (m²/sq.ft.)	Maxi. Floor Area(m²/sq.ft.)
62-64 BOULANGER	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019	935	2 200	2 200	935	2 200	2 200
		2020	541	2 200	2 200	541	2 200	2 200
91 RICHELIEU	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019						
		2020			3 350			
NANTERRE	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019	2 755	10 640	10 640	2 755	10 640	10 640
		2020	2 140	10 640	10 640	2 140	10 640	10 640
19 OPERA	Mixed use: Office/Retail	2019	6 653	2 709	2 709			
		2020	3 684	2 709	2 709			
116 REAUMUR	Mixed use: Office/Retail	2019	1 130	3 940	3 940			
		2020	807	3 940	3 940			
50 WAGRAM	Mixed use: Other	2019	2 826	3 065	3 065			
		2020	1 484	3 065	3 065			
12 CHEVAL BLANC	Mixed use: Other	2019	1 815	2 884	2 884			
		2020	1 519	2 884	2 884			
4 VILLA THORETON	Education: University	2019	860	2 025	2 025	860	2 025	2 025
		2020	354	2 025	2 025	354	2 025	2 025
176 MONTMARTRE	Mixed use: Office/Retail	2019						
		2020						
33 JEUNEURS	Mixed use: Office/Retail	2019						
		2020			5 442			
80 FSD	Mixed use: Other	2019				5 490		
		2020	3 311	5 490	5 490			
30 JEUNEURS	Mixed use: Other	2019						
		2020	768	1 322	2 000			
30 SAINT MARC	Mixed use: Office/Residential	2019						
		2020						
27 BUFFON	Mixed use: Other	2019						
		2020	420	1 034	2 280			

WASTE STREAMS

ASSET CHARACTERISTICS		REPORTING CHARACTERISTICS	WHOLE BUILDING			PROPORTION OF WASTE BY DISPOSAL ROUTE					
Asset Name	Property Type	Reporting Year	Hazardous waste	Non-hazardous waste	Data coverage	Landfill	Incineration	Reuse	Waste to energy	Recycling	Other / Unknown
			Weight (tonne)	(%)					(%)		
62-64 BOULANGER	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019	-	149	100		9		60	31	
		2020	-	90	100		9		60	31	
91 RICHELIEU	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019									
		2020			-		9		60	31	
NANTERRE	Office: Corporate: Mid-Rise Office	2019	-	484	100		9		60	31	
		2020	-	291	100		9		60	31	
19 OPERA	Mixed use: Office/Retail	2019	-	194	100		9		60	31	
		2020	-	116	100		9		60	31	
116 REAUMUR	Mixed use: Office/Retail	2019	-	199	100		9		60	31	
		2020	-	119	100		9		60	31	
50 WAGRAM	Mixed use: Other	2019	-	222	100		9		60	31	
		2020	-	133	100		9		60	31	
12 CHEVAL BLANC	Mixed use: Other	2019	-	131	100		9		60	31	
		2020	-	79	100		9		60	31	
4 VILLA THORETON	Education: University	2019	-	37	100		9		60	31	
		2020	-	22	100		9		60	31	
176 MONTMARTRE	Mixed use: Office/Retail	2019									
		2020					9		60	31	
33 JEUNEURS	Mixed use: Office/Retail	2019									
		2020			-		9		60	31	
80 FSD	Mixed use: Other	2019			-						
		2020	-	244	100		9		60	31	
30 JEUNEURS	Mixed use: Other	2019									
		2020	-		-		9		60	31	
30 SAINT MARC	Mixed use: Office/ Residential	2019									
		2020	-				9		60	31	
27 BUFFON	Mixed use: Other	2019			-						
		2020	-		-		9		60	31	

GRI CONTENT INDEX

For the GRI Content Service Index Service, GRI Services reviewed the clear presentation of the GRI content Index and that the references for all disclosures included align with the appropriate sections in the body of the report.

GRI 101: FOUNDATION 2016			
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016	DISCLOSURE TITLE	PAGE NUMBER(S) AND/OR DIRECT ANSWERS	EXT ASSURANCE
ORGANIZATIONAL PROFILE			
102-1	Name of the organization	2	No
102-2	Activities, brands, products and services	2, 9, 17, 18	No
102-3	Location of headquarters	62	No
102-4	Location of operations	9, 16	No
102-5	Ownership and legal form	10, 11, 12	No
102-6	Markets served	2, 9, 16, 22, 24	No
102-7	Scale of the organization	10, 11, 12	No
102-8	Information on employees and others workers	33, 35	Yes
102-9	Supply chain	36, 37	No
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	6, 7, 41	No
102-11	Precautionary principle or approach	22, 23	No
102-12	External initiatives	2	No
102-13	Membership and associations	2	No
STRATEGY			
102-14	Statement from senior decision-maker	5	No
ETHICS AND INTEGRITY			
102-16	Values, principles, standards and norms of behavior	13, 21-24, 26-37	No
GOVERNANCE			
102-18	Governance structure	12	Yes
STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
102-40	List of stakeholder groups	22, 24, 33-36	No
102-41	Collective bargaining agreements	33	No
102-42	Identifying and selecting stakeholders	22, 24, 33-36	No
102-43	Approach to stakeholder engagement	22, 24, 32-37	No
102-44	Key topics and concerns raised	6, 7, 41, 42, 43	No

REPORTING PRACTICE			
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	17, 18	No
102-46	Defining report content and topic Boundaries	2	No
102-47	List of material topics	5, 6, 7, 41	No
102-48	Restatements of information	No restatements of information	No
102-49	Changes in the reporting	No significant changes from previous reporting period	No
102-50	Reporting period	2	No
102-51	Date of most recent report	2	
102-52	Reporting cycle	2	No
102-53	Contact point for questions regarding the report	62	No
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	2	No
102-55	GRI content index	58-61	No
102-56	External assurance	2	No

		DISCLOSURE TITLE	PAGE NUMBER(S) AND/OR DIRECT ANSWERS	EXT ASSURANCE
ECONOMIC PERFORMANCE & INDIRECT ECONOMIC IMPACTS				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	22-24 22-24 22-24	No No No
GRI 201: Economic Performance 2016	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	22-24, 42	No
GRI 203 : Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Significant indirect economic impacts	22-24, 42	No
ANTI CORRUPTION				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	12, 33 12, 33 12, 33	No No No
GRI 205: Anti- Corruption 2016	205-1 205-2	Operations assessed for risks related to corruption Communication and training about anti-corruption policies and procedures	12, 13, 33 33	No Yes

		DISCLOSURE TITLE	PAGE NUMBER(S) AND/OR DIRECT ANSWERS	EXT ASSURANCE
EMISSIONS & EFFLUENTS AND WASTE				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	26-33 26-33, 42, 43 26-33	No No No
GRI 305: Emissions 2016	305-5	Reduction of GHG emissions	56	Yes
GRI 306: Effluents and waste 2016	306-2	Waste by type and disposal method	57	No
EMPLOYMENT				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	33, 35, 36 33, 35, 36 33, 35, 36	No No No
GRI 401: Employment 2016	401-1 401-2	New employee hires and employee turnover Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	33 33	No No
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	24, 33, 37 24, 33, 37 24, 33, 37	No No No
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8	Occupational health and safety management system Hazard identification, risk assessment and incident investigation Occupational health services Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety Worker training on occupational health and safety Promotion of worker health Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships Workers covered by an occupational health and safety management system	33, 37 33, 37 33, 37 33, 37 33, 37 33, 37 33 33, 37	No Yes Yes Yes Yes No No Yes
TRAINING AND EDUCATION				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	33, 35 33, 35 33, 35	No No No
GRI 404 : Training and Education 2016	404-1 404-3	Average hours of training per year per employee Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	33 33	Yes Yes

DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	21, 33 12, 21, 33 21, 33	No No No
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees	21, 33	Yes
HUMAN RIGHTS ASSESSMENT & LOCAL COMMUNITIES				
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its Boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	13, 21, 33-38 13, 21, 33-38 13, 21, 33-38	No No No
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-3	Significant Investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	13, 21, 33-37	No
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	29, 32, 35, 39	No

For further information concerning this report
please contact us

*Pour plus d'informations concernant ce rapport
veuillez nous contacter*



22 place de la Madeleine
75008 Paris - France

Tel.: +33 (0)1 43 59 85 82
Fax: +33 (0)1 43 59 85 71

oreima.fr

OREIMA

22 place de la Madeleine
75008 Paris - France

oreima.fr